宏達集團
HONGDA GROUP

建设宏达精神家园
引领宏达百年发展

# 宏達世界

总第 215 期
2021 年 09 月 01 日
星期三
辛丑年七月廿五

主办：四川宏达集团　中国品牌内刊特等奖　　网址：www.sinohongda.com　邮箱：hdsjtg@sinohongda.com

解读讲话精神 学习百年党史 凝聚奋进力量

## 宏达集团召开党群工作会议

□本报讯（刘宇航　摄影报道）8 月 13 日上午，四川宏达集团党委在宏达金桥大酒店召开党群工作会议暨党史学习教育宣讲和“七一”重要讲话精神解读会。集团党委副书记、纪委书记刘德山在会上作专题辅导，集团在什工业企业基层党组织负责人、党群部负责人、党务干部和党群干事参加会议。

刘德山首先结合自己的学习心得体会，对习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的重要讲话精神进行了深入浅出的讲解和辅导，为与会人员解读了习近平总书记“七一”重要讲话的重大意义、主要内容和丰富内涵，深入讲解了讲话中提出的一系列新思想、新观点、新论断。要求各基层党组织要把习近平总书记“七一”重要讲话列为今年下半年党史学习教育的鲜活教材，深刻领会其精髓，充分理解全面建成小康社会的历史性成就、党的百年奋斗的光辉历程和伟大成就、伟大建党精神的丰富内涵与时代价值、“以史为鉴开创未来”的根本要求。

在进行党史学习教育宣讲时，刘德山做了《精神的力量是无穷的 —— 从百年党史中汲取继续前进的智慧和力量》的学习分享。通过简要归纳百年奋斗历程中共产党人、革命烈士和先进模范所创造的精神财富，如红军精神、井冈山精神、长征精神、遵义会议精神、延安精神、西柏坡精神、红岩精神、抗美援朝精神、“两弹一星”精神、特区精神、抗洪精神、抗震救灾精神、抗疫精神、脱贫攻坚精神以及雷锋精神、焦裕禄精神等，强调学习百年党史、回顾建党伟业关键在于继承红色基因、传承党建文化。他指出，任何一家百年老店在奋斗征程上都会出现组织变革、机构重组、人员更迭等情况，但唯一能够通过继承来光大、通过传承来弘扬、通过学习来创新，从而实现永葆青春和基业长青的，就是文化。这种文化的核心，就是价值观，这种价值观的精髓，就是精神。文化是灵魂，精神是力量！文化与精神，对于一个政党至关重要，对于一个国家如此，对于一个社会如此，对于一个企业也是如此。

在联系现实工作时，刘德山指出，国内外政治经济环境错综复杂、不确定性因素仍然存在，不少企业内外部也都面临诸多亟待解决的困难、有待化解的风险。在此背景之下，国家、社会和企业，尤其需要一种精神，一种团结奋进的精神、不怕困难的精神、主动作为的精神、与时俱进的精神。要靠这种精神正视现实、直起腰杆、战胜困难、继续前行。正如习近平总书记高度概括的那样：“我们党之所以历经百年而风华正茂、饱经磨难而生生不息，就是凭着那么一股革命加拼命的强大精神。”“人无精神则不立，国无精神则不强。唯有精神上站得住、站得稳，一个民族才能在历史洪流中屹立不倒、挺立潮头。”

刘德山还传达了 7 月 12 日中共中央、国务院印发的《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》，要求全体中高管理人员及集团党群部和各级基层党组织、工会组织、团组织、女工委员会的党群工作者，按照《意见》精神和宏达党群工作法、工作制度，不断提升基层思想政治工作质量和水平。加强企业思想政治工作，把思想政治工作同生产经营管理、人力资源开发、企业精神培育、企业文化建设和中华优秀传统文化传承等工作结合起来，对全体员工做到思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压。

集团党群工作部主任胡涛在会上对集团党群工作进行安排部署，组织学习了《“两新”组织党组织评定指标量化标准》《星级党组织评选自评打分要求》《“三会一课”制度》《党支部工作手册填写规范要求》《党员档案管理办法》，强调了集团党群工作制度与流程规范，要求全面推动党群工作制度化、规范化、流程化、精细化管理。

集团工会副主席王孝军对下半年工会工作进行了细致梳理，要求各级工会组织开展好“金秋助学”活动、职工健身活动及技能比武、安康杯知识竞赛、新年慰问等活动和工作。会议还审议和通过了集团工会经审委负责人作的《2020 年度工会经费开支报告》。

与会人员在发言中纷纷表示，参加本次会议感悟至深、受益匪浅，在今后的工作中将时刻不忘建党精神、牢记初心使命，充分发挥党员先锋模范作用，把红色文化精神扎根在思想里、落实到行动上，为企业经营发展做出自己的贡献。

## 德阳市领导调研宏达股份安全生产工作

□本报讯（宋 杨　摄影报道）8 月 3 日下午，德阳市委副书记、代理市长刘光强赴什邡调研督导森林防火、防汛抗旱、地灾防治、疫情防控和安全生产工作，德阳市委常委、常务副市长罗智波，副市长、市公安局局长罗毅，副市长卿伟，市政府秘书长孙成斌等陪同调研；什邡市委书记王洪，市委副书记、代理市长晏世莹，市委副书记彭良等进行工作汇报；四川宏达股份有限公司董事长、总经理黄建军，宏达股份磷化工基地总经理黄大雄等介绍相关工作开展情况。

在宏达股份磷化工基地生产控制中心，刘光强对企业危化品管理、尾气排放指标、防汛应急等情况进行了深入了解，对宏达股份在安全环保生产方面所做的工作表示肯定。

刘光强强调，要深入贯彻落实习近平总书记关于防汛抗旱、减灾救灾、地质灾害防治的重要指示精神，切实抓好当前各项重点工作，全力以赴做好防汛抗旱、减灾救灾各项工作，积极科学应对有可能到来的强降雨、高温干旱等极端天气带来的不利影响，坚决打赢防汛抗旱、减灾救灾这场硬仗。要认真落实省委、省政府和市委、市政府关于常态化疫情防控的各项决策部署，强化社会面防控，加强中高风险地区来（返）德人员管控，扎实做好核酸检测工作，持续巩固来之不易的防控成果。

同时，要全力抓好安全生产，相关企业和单位要提高思想认识、落实主体责任，时刻绷紧安全生产这根弦，把安全生产措施贯穿到施工的每个环节，对施工中的各类事故隐患做到早发现、早预防、早消除。要统筹联动做好“四防一安全”工作，相关部门和单位要强化协同配合，形成工作合力，做到守土有责、守土尽责，守住底线、筑牢防线，全力保障人民群众生命财产安全，坚决维护经济社会发展正常秩序。

**相关资料**

四川宏达股份有限公司生产控制中心是在国务院安委办专家指导组指导下，按国务院《危险化学品安全专项整治三年行动实施方案》要求，经四川省化工设计院设计，投资 423 万元于 2021 年 4 月建成投用的。该中心具备了液氨站 DCS（自动化操作系统）操作、SIS（安全仪表系统）控制、GDS（有毒可燃自动报警系统）报警和安全可视化监控功能，及硫酸装置 DCS 操作、GDS 报警和安全可视化监控功能。中心设有消防控制系统，担负液氨站、硫磺库消防系统控制任务；同时具备各装置 GDS 报警、配电室和变压器房火灾二级报警的监控功能。生产控制中心的建成投用极大提高了企业安全水平，确保了操作员工生命安全和公司财产安全。

战略引领 信心赋能 结构调整 创新驱动 转型突破

## 蓥山数码召开数字化转型动员大会

□本报讯（方 青　摄影报道）8 月 12 日，蓥山数码召开数字化转型动员大会。宏达集团党委副书记、董事局董事、副总裁、蓥山数码董事长刘德山到会作动员讲话，会议由蓥山数码总经理钟亮主持。

刘德山首先结合近期对光盘行业的调研和对标企业的考察，从理念更新、战略引领、全球视野、技术创新、产品迭代、市场变化、转型升级、结构调整、数字经济和重新定位等角度，客观分析了光盘复制行业市场萎缩的本质原因、人类社会及各行各业对高品质存储介质的永恒需求，引导全体干部员工既要正视产业发展困难，又要善于发现和挖掘市场需求与行业商机，从而激发出对公司持续发展和创新转型的坚定信心。

刘德山指出，没有成功的企业，只有时代的企业；没有过气的产品，只有过气的技术。随着数字化时代信息大爆炸，固有存储空间已无法满足信息需求量的增长，仅目前每年千亿级市场需求，已说明存储市场大有可为，大有作为！光盘市场不会永远低迷，近两年光盘市场正被倒逼迅猛发展，关键是要根据目前光盘技术和产品现状，通过技术力量把握未来光盘市场发展大方向——环保和可回收、大容量、快速度、可擦写、抗划痕、厚度更薄、体积更小、使用更方便。这就需要以技术创新进行光盘产业的二次革命。

刘德山深刻阐述了光盘复制业与数字经济和数字产业的紧密关系，阐明记录媒介复制、信息处理和存储支持服务、影视节目制作、光盘录音制作等均已列入数字经济产业范围并取得国民经济行业代码名称。他强调，要适应时代大趋势，推动战略性新兴产业和先进制造业健康发展，就必须加快传统产业转型升级。企业不转型是在等死，但乱转型是在找死。正如工信部肖亚庆部长所说，对制造业发展而言，数字化转型已不是“选择题”，而是关乎生存和长远发展的“必选课”。

在现实发展中，光盘复制企业正面临市场需求急剧萎缩、企业产能相对过剩、企业利润普遍下降、技术人员严重流失等诸多困难，加快转型、破茧重生已成大势所趋、势在必行！光盘复制业仍是新闻出版行业中科技含量较高的部分，也是信息产业的重要组成部分，这就是光盘行业转型发展的基础。蓥山数码的持续发展和创新转型，不是抛开光盘复制另起炉灶，而是立足公司名称“数码 + 科技 + 文化”三大关键词的自身实际，既要在光盘复制行业通过技术创新和科技进步，在存储介质领域做深做透，在专精特新方面实现高质量发展；又要与数字经济、科技创新和文化创意接轨融合，全面实施数字化转型。刘德山通过详细列举光盘复制业十年前转型先锋案例和新时代行业转型新锐力量案列，要求全员在“创新驱动”和“转型突破”两方面既要有危机感、紧迫感，更要有责任感和使命感。充分依托自身优势，积极探索转型突破。

动员会上，刘德山提出了蓥山数码“三线两翼”发展战略和“蓥山数字港”实施方案：立足公司名称关键词，紧扣三条发展线，拓展两大价值链。“三线”即“数字经济 + 科技赋能 + 文化创意”，“两翼”即“光盘复制 – 存储介质 – 光存储科技 – 蓝光光盘”“光盘复制 – 存储介质 – 数字存储 – 数字化转型”。为此，刘德山解读了“理念引领、战略制胜、信心赋能、团队优化、结构调整、创新驱动、转型突破、持续发展”的总体工作思路，要求全体总动员，从十二个方面推动公司各项工作：1. 更新发展理念，树立发展信心；2. 完善党建文化，营造良好氛围；3. 全员精诚团结，协同赋能增效；4. 加强团队建设，坚守职场底线；5. 开展对标学习，找准短板劣势；6. 优化战略制胜，提升竞争实力；7. 拓展市场份额，夯实立企之本；8. 强化目标考核，落实四精管理；9. 整合各类资源，变革创新突围；10. 加快转型升级，推动创新驱动；11. 培育人才森林，做实专精特新；12. 打造蓥山品牌，实现持续发展。

在公司重新定位方面，刘德山指出，蓥山数码要从光盘复制型企业和加工型企业，有计划、分步骤地转变公司身份，成为数字存储服务商 + 数字存储集成商、数字金矿开发商（采选 + 提炼 + 深加工 + 综合利用）、新型数字化公司、科技创新型公司、文化创意型公司、专精特新中小型公司（专业化 + 精细化 + 特色化 + 创新化）、超高清存储介质公司、互联网 + 云储存服务商。

此次会议着重强调了创新驱动和转型突破是一个循序渐进的过程。按照公司数字化转型领导小组的战略部署，蓥山数码将以档案数字化服务项目为切入点和突破口，先行先试，更新观念，拓展知识，培训技能，积累经验，历练团队，闯出一条以只读光盘复制向以存储介质为基础的数字经济和文化产业转型升级的创新发展之路。刘德山从数字档案的国家法令、政策法规、项目论证、行业标准、市场需求、资质证书、硬件软件、团队组建、人员培训、制度建设、工作流程等多方面提出了工作安排和管理要求，表示拟成立七个工作专班，明确分工，落实责任，强化执行，跟踪督办，考核到位，全力推进蓥山数码数字档案加工与存储、纸质档案归档与托管等新商业和新业务，力争使企业成为优秀的数字存储管家和档案“一站式”“一条龙”综合服务商。

帮助莘莘学子 成就金色梦想

# 宏达集团工会举行 2021 年“金秋助学”资助仪式

□本报讯（胡 涛 摄影报道）8 月 27 日，宏达集团工会在宏达金桥大酒店举行 2021 年“金秋助学“资助仪式，集团党委副书记、工会主席刘德山，集团工会副主席王孝军出席活动，集团党群部主任胡涛主持仪式。今年考上本科院校受资助的宏达职工子女及部份家长近 100 人参加活动。

刘德山代表集团工会向今年考上大学的宏达职工子女表示祝贺，并给参会职工子女作了走进大学的励志讲话。他说，每年开学季举行的“金秋助学”活动是宏达集团工会关心员工家庭、关爱员工子女的年度品牌活动之一。如果说“资助红包”是表示祝贺与鼓励之意，那“行前锦囊”则更会让莘莘学子终生受益。他以《开启大学之旅，追逐成才之梦》为主题，围绕什么是大学、为什么要读大学、怎样度过大学时光、毕业后要成为什么样的人四部分内容做了精彩分享。他强调，考上大学，是百米冲刺的终点，更是万里长征的起点。结合自身感悟和现实案例，他从几个方面勉励参会的职工子女：最先朝气蓬勃地投入新生活的人，他们的命运是令人羡慕的，成才始于觉醒，心态决定命运，细节左右成败，自信走向成功。梦想、目标、计划、行动、毅力，以及观念与思维、知识与能力、习惯与方法、心理与意志等至关重要。知识的准备是最有效的准备，技能的提升是最有效的提升，能力的培育是最有效的培养。机会永远留给时刻准备着的人，机会也存在于不合理之中。要认真做人，认真做事，与图书馆交友，和大师们拥抱，同人类崇高的精神交流，学会终身学习，学会阅读经典，做一个勤奋的读书人。要成为一名有益于家庭、回报社会、报效国家的栋梁之才。

王孝军针对大学新生在校期间如何防诈骗和正确应对大学生情感生活及社交活动等方面知识进行了讲解和分享。他勉励同学们要以进入大学生活作为新的起点，志存高远，在挫折中成长，为追求理想不断前行，实现自己的人生价值。

宏达集团职工子女代表黄志轩今年以 637 分的高分被中南大学录取。他在发言中表示，自己是宏达职工的子女，感恩宏达，感恩社会，要把社会的关爱、宏达的关爱转化为学习的动力，发奋读书、刻苦学习，学会在逆境中成才。希望能早日学有所成，积极回报社会、投身建设家乡的具体实践。

# 有色基地顺利通过宝钢供货审核

□本报讯（曾晓英 摄影报道）宝钢股份供应商现场评审组一行 4 人日前在宏达股份有色基地进行了为期两天的审核。本次审核主要对基地质量管理体系 ISO9001、汽车行业管理体系 IATF16949 和环境管理体系 ISO14001 及其相关活动开展第二方审核工作，评估基地管理能力及供货能力。

宝钢股份是世界 500 强企业，在钢铁行业排名世界前列，是最现代化的钢铁企业之一，具有国际先进质量管理体系及雄厚研发实力，非常重视环境保护和追求可持续发展，其主要产品均获得国际权威认证和消费者认可。宝钢股份是有色基地最重要的战略客户之一，有色基地每年销往宝钢日铁汽车板公司的锌合金在 15000 吨以上，约占其采购量的 40%。作为宝钢股份锌合金关键供应商，有色基地锌合金产品质量直接影响宝钢最终产品的质量。根据宝钢股份年度计划，需要对有色基地管理系统及相关活动实施、运行情况进行全面审核，评估当前能力、效率及风险，为后续持续改进提供建议和优化方向。

长期保持与宝钢战略合作是有色基地的重大策略之一，但宝钢股份对供应商的选择极其严苛，本次宝钢股份的现场审核受到宏达股份公司和有色基地的高度重视，基地成立了由总经理王怀俊牵头、管理者代表何寿海具体负责的迎检工作小组，全面对接本次现场审核工作。

通过宝钢股份审核组两天仔细认真查阅资料、询问管理人员和检查现场，在审核末次会上，宝钢股份审核团队对有色基地管理做出高度评价，认为基地各项管理严格按制度有效运行，质量管控到位，能确保提供给宝钢及其它用户的产品质量 100% 合格并且供货及时，完全满足合格供应商资质；同时也对目前基地在生产运行中存在的问题提出改进建议。

审核组最终宣布有色基地顺利通过现场审核。此次过审为公司继续保持与宝钢股份长期友好合作打下了坚实基础。

## 有色基地新增智能设备运行良好

□本报讯（张远强 摄影报道）有色基地锌合金厂合金工段是一个生产合金锭及锌锭的工段，生产劳动强度大，又是高温作业，员工年龄偏大导致作业困难。为降低员工劳动强度和用工成本，提高产品质量和生产效率，有色基地筹措资金对铸造合金生产线进行自动化改造，安装使用了自动扒皮机器人和激光打标机，锌合金厂机修班和动力厂电工班加班加点配合安装制作，促成设备在调试后提前进入试运行。

经过一段时间的实际操作，自动化设备运行良好，工作人员经培训后已能掌握操作技能。智能机器人扒皮效果良好，锭上标识清晰规范，大家切实体会到了智能设备带来的好处。

后期，基地还将根据实际增加码锭机器人，以切实改善员工操作条件，提高生产装置自动化水平，提升生产效率，为企业进一步发展奠定基础。

# 中国工程院院士多吉一行考察宏达多龙矿区

□本报讯（袁荣东 摄影报道）8 月 29 日，中国工程院院士、地质学专家多吉在阿里地区尼玛副专员、西藏地勘局杨安文局长及改则县确巴县长等陪同下，克服高寒缺氧、长途跋涉等困难，莅临宏达多龙矿业有限公司矿区检查指导工作。西藏地勘局第五地质大队地勘分院李彦波院长向多吉作了工作汇报，宏达多龙公司常务副总经理王礼春、总工程师陈红旗分别向领导们汇报了公司发展规划和目前勘探工作取得的成果。

多吉二十多年来一直对西藏改则县多龙铜矿勘查工作十分重视，多次深入多龙矿区现场检查指导勘查工作。听取完工作汇报后，多吉来到钻探现场，了解矿区钻探工作和岩芯质量等情况。多吉表示，希望参与多龙铜矿勘探的所有人员克服高海拔、高寒、缺氧等困难，强化生产、安全、管理、生态环保各项工作，落实绿色勘查，提高工作质量，多找好矿、富矿，力争将多龙矿区打造成为一流矿区。

**相关资料**

多吉，男，藏族，1952 年 12 月出生，地质学专家，中国工程院院士，西藏自治区地质矿产勘查开发局总工程师，第十七届中央候补委员，曾任西藏自治区人大常委会副主任。长期从事地热、矿产、水文、工程、环境地质勘查及科研工作。

# 扎根高原 勘探寻矿

□本报讯 8 月 12 日中午 12 时，西藏宏达多龙矿业有限公司多龙矿区勘查钻探工程正式启动。开机仪式上，公司常务副总经理王礼春回顾了公司发展历程、强调了生产工作重点、提出了相关要求，并现场组织各勘查工作单位召开生产技术交流会，就安全环保、质量进度等事项进行深入交流，希望各单位保质保量完成任务，圆满提交勘探成果。

西藏宏达多龙矿业有限公司拥有西藏阿里地区改则县多不杂铜矿、多不杂西铜矿和波龙铜矿的探矿权，3 个矿区面积约 127.07 平方公里。该区域属世界级铜金矿资源富集区。本次勘探工作主要是开展多不杂铜矿勘探、波龙铜矿详查及多不杂西铜矿普查。在西藏各级党委政府的关心支持下，按宏达集团战略部署下，多龙公司克服重重困难，于今年 5 月续签了三宗探矿权证，办理了勘查项目环评行政批复等相关手续。

多龙矿区勘查工作的顺利开展，将为集团战略发展部署奠定更加坚实的基础。

# 磷化工基地开展蓝天碧水提升行动

企业环保工作成效直接关系其自身生存与发展前景。秉持绿水青山就是金山银山的理念，磷化工基地近年来投资上千万元用于强化厂区大气、地下水、土壤隐患排查及整治，厂区环境得到了显著改善。尤其是今年以来，通过全体干部员工戮力同心，对照清单逐个狠抓落实，着力解决了存在的环境问题。基地在致力实现与蓝天碧水相伴的同时，厂容厂貌也发生了翻天覆地的变化。

### 尾气深度治理 让蓝天常在

面对新形势和新要求，磷化工基地充分认识到生产中产生的尾气、粉尘对人身健康的潜在危害及对环境的潜在隐患，为此不惜斥巨资启动系列技改项目：针对 100kt/a 颗粒磷铵装置尾气烟囱冒出的白烟造成视觉不适，于今年 5 月启动烟气消白技改工程，有效减少了尾气颗粒物含量，提高了烟气透明度；实施 200kt/a 磷石膏粉线及 20t/h 循环流化床锅炉烟气脱硝项目，将锅炉烟气中的氮氧化物进行深度处理；对 15 万吨、10 万吨粉状磷铵装置及 15 万吨粉状磷酸成品包括输送带增设了两套布袋除尘器，达到了减少尾气及粉尘的目的；硫酸装置尾气处理增设电除雾器，解决了以往尾气排放中酸雾指标不稳定的难题。这些真章实招的举措，让厂区与周边空气质量得到了极大改善，头顶的蓝天也更加蔚蓝了。

### 清污雨污分流 让碧水长清

磷化工基地现有主要生产线共 13 条，主要产品为磷酸一铵、复合肥、磷酸、硫酸、建筑石膏粉等。清污分流、雨污分流一直是磷化工基地关注的问题。基地多措并进，本着源头污水减量与循环再利用的原则，大力优化清污分流、雨污分流系统，一是厘清整个厂区的沟渠走向与管道布置，整治雨水沟、排污沟；二是通过周例会、月例会多次强调，使干部员工从意识上予以重视；三是成立现场督察组每天进行巡查，督促问题落实与整改。在短短两个月时间里，各单位对存在有污染水而无排污沟的地方均布设了专用管道，排污沟予以防渗漏处理，雨水沟则通过清理、疏通、修缮后得到彻底整治。在清污分流、雨污分流系统正常运行后，污水处理站近三个月污水处理总量与去年同期相比减少 9 万多立方米，污水处理压滤渣减少 2 千多吨，并在今年两次暴雨期间经受住了考验，起到了防洪泄洪作用，外排雨水也达到正常要求。

### 加强现场管理 让厂区更靓

形象决定品质，态度决定出路。强化厂区现场管理，就好比个人注重穿衣打扮。为有效提升厂区环境，基地于 4 月成立了现场管理专项整治领导小组，定措施、分步骤、高要求推进环境整治。利用周例会、月例会，由各单位主动汇报工作进度，每月同奖惩挂钩进行检查通报。为加强日常工作监督，还专门成立了现场巡检小组，每天深入生产现场将所查摆问题发至微信群曝光，并督促及时整改。解决物料堆放点是一个现实性问题，基地一方面敦促生产分厂将现有库房进行规范整治，同时尽量减少库存；另一方面针对复肥大宗原料，新建了一座 4000 平米的库房。通过常抓不懈、狠抓不松，不仅现场管理的老大难问题得以根治，人员观念意识也逐步增强。如今走进磷化工基地，映入眼帘的是整洁平坦的厂区道路，清晰规范的各种标识，修剪齐整的葱葱绿植，呈现出了现代工厂风貌。

目前，磷化工基地陆续投入的“危险化学品安全专项整治提升项目”“安全环保专项整治提升项目”“国务院安办专家组第五轮检查问题整改项目”已全面实施完成，各方面取得了质的提升。抓好安全环保是永恒的主题，下一步基地将进一步深挖细掘，举一反三，系统梳理排查各类关联性、衍生性生态环境问题和其他生态环境风险隐患，做到标本兼治、全面整治、常抓长治，以切实推行清洁生产为导向，确保企业高质量可持续发展。（李顺明）

强化“三防”措施 提升环保品质

# 磷石膏堆场实施规范化升级改造

□本报讯（刘建平　摄影报道）为防范突发性自然灾害可能对磷石膏堆场造成的安全环保风险，保持企业良好社会形象，按照各级政府和生态环境部门要求，磷化工基地近期开展了磷石膏堆场提档升级改造工程，以全面落实堆场“三防”（防扬散、防流失、防渗漏）措施，消除堆场安全环保风险，达到国家环保管理新要求。

在循环利用堆存区，新料铺好后需要尽快覆膜。时下的磷石膏循环堆场热浪袭人。30 多米高的作业平台上阳光直射而下，被太阳炙烤的黑色防渗膜热得烫手，膜上温度最高有 50 多度。作业人员身上的衣服湿了干、干了又湿，每天靠大量补水维持体能。防渗膜在阳光照射下反射光极强，远远看去磷石膏堆场就像一座火焰山。为避开高温时段，石膏管理部报请基地同意调整了作息时间。大家每天早上 5 点过就来到作业点，干到中午 12 点过。为防暑降温，基地为员配发放了藿香正气水、冰糖等防暑物品。

现场管理人员谢贤华介绍，赶工程的关键期恰好碰上多年未遇的高温天气，大家共同克服困难。在焊接防渗膜边缝时遇到一些操作难题，作业员工采用“跪”“侧”“仰”等姿势焊接，“让大伙吃了不少苦。”

干到虚脱是怎样一种体验？石膏管理部主任叶波是公司有名的硬汉子，平时最擅长打硬仗、恶仗。在堆场提档升级工作中，他每天冒着烈日在整治现场各个作业点来回巡查，日行走常常超过两万步。连日劳累加上高温天气，终于在一天安排工作时额头冒汗脸色发白，几乎虚脱。同事连忙将他转移到荫凉处。服用了消暑降温药后症状才缓解下来。

为配合参观通道作业，石膏管理部抽调人员转移基地 3# 门外防洪沙袋。这可是一项体力活，大伙一阵“抱”“拉”“抬”进行转移。而对临石亭江侧绿化带修整、植草绿化则是一项细致活，大伙对绿化带实施修整后还对花台内杂物杂草进行清理。经过“梳妆打扮”的绿化带就像美丽少女又展

露出笑颜。

到 8 月中旬，磷石膏堆场循环堆场 C 区作业点已覆新膜 20000 平米，及时修复破损膜 3000 平米；完成路面硬化 237 米，完成绿化草坪铺设 1000 余平方米；设置大型宣传标识牌 2 处，设置安全警示牌 112 块。按计划完成现阶段磷石膏堆场提档升级各项工作。

# 有序调整作业时间 保质保量完成任务

□本报讯（汪顶林　摄影报道）盛夏烈日当空烘烤大地，有色基地修造厂积极开展防暑降温工作，各班组有序调整作业时间，保质保量完成目标任务。

阴极铝板制作班组的工作虽然在室内进行，但是浇铸铝板大梁，就要将金属铝块熔化为铝水，再倾倒入模具熔合凝固后趁热焊接加固。这可是在火炉边上的体力工作，屋顶是水泥瓦，四面墙柱，在太阳烘烤下热浪逼人。

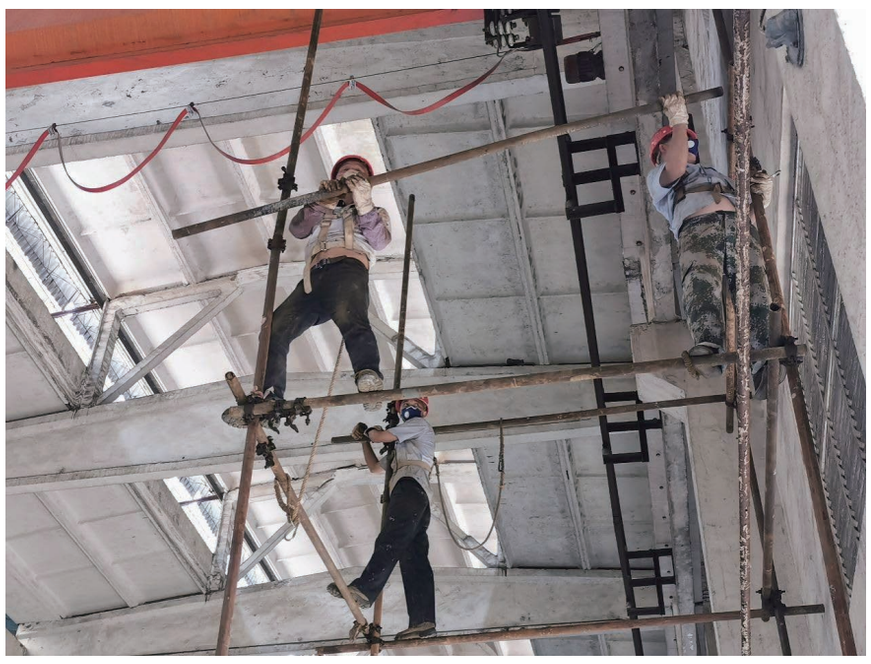
既保生产进度，又要注重安全，厂里对工作时间进行了合理调整，工人们早上 7 点前上班，上午尽量赶进度，中午基本完成一天产量，下午留一班人实施阴极铝板制作最后一道工序——粘胶条。如此交替作业，避开气温最高时段。

防腐组、车工机修班组在户外高温下工作，同样在上午 7 点前到厂上班，上午加快工作节奏，下午留一些人值班处理后续工作，另一部分人回家避暑休息。

虽然说是避开下午的高温时段，但临近午时的太阳依然灼热，防腐组人员头戴安全帽身系安全绳，站在架管上，头顶烈日传递钢管，为废液罐搭钢管架。连续数小时高空工作下来个个汗流浃背，全身湿透。

那边，机修员工正在进行旧铜铝过渡排脱铝工作。这项操作需要三人协同，在将穿有铜排的铁杆放入电熔铝炉时，铝液飞溅、危险性很大，出电炉时敲击铜排脱铝，需要戴防火面罩身穿长衣长裤，配焊工手套劳保皮鞋“上阵”。厚重的着装，火热的炉温，各组轮番作业保证进度。

合理调班，正常生产，保质保量完成任务。人性化调整既保证了员工身心健康又提升了工作效率。



# 紧密协作　一线抢修一步到位

□本报讯（苏建　摄影报道）流火盛夏，川润公司干部职工以顽强的斗志奋战在一线。他们不怕脏累，怀揣着责任与担当，积极认真完成各项工作任务，随时处理应急状况，尽心守护系统安全稳定、高效长期运行。

转化废锅是直转气头装置中转化高温气体产生蒸汽的高温设备，是系统生产不可缺的一环。不久前的一天，川润公司合成氨转化废锅突发泄漏，“安全是企业最大效益”，现场立刻紧急停车，总经理助理杨先林组织召开紧急会议制定抢修方案，罗列配件清单、下达采购指令、做好人员安排、进行现场查验。要求各单位打破班组、工种划分，全员配合完成故障处理任务。

抢修工作按预案全面铺开。合成氨分厂厂长冯建华、副厂长马祖斌现场坐阵指挥，切断进气阀、关闭燃天控制阀、供直转降温……操作人员各施其职、密切配合，确保系统降温后处于安全状态交付抢修。

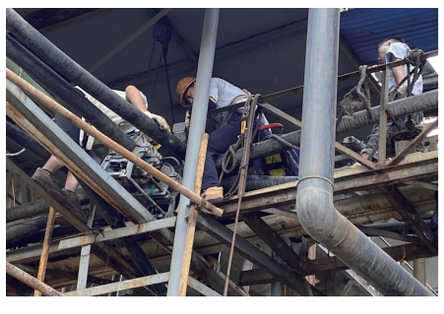
正值三伏酷暑，检修人员穿上厚重工作服轮流上场，在狭小空间拆螺栓、打磨、吊装，两天两夜紧张作业，认真完成各自任务，终于将管箱安装到位并达到技术要求，废锅突发泄漏抢修工作圆满完成。

另一现场，合成氨操作人员利用停车机会对装置进行“健康体检”，脱碳系统地下槽回液阀更换、合成电炉流量孔板法兰泄漏处理；同时，管理人员根据现场状况编制开车方案，计划组织培训学习。

收到抢修完成讯号后，现场指挥组命令点火、升温、升压，各项参数在操作人员不断细调、微调、精调下逐步趋于正常——设备一次性安全点火开车成功。

本次抢修，检修人员连续奋战一线，饿了吃方便面，累了倒下就睡，自始至终未离开抢修现场。从其它工段过来增援的同志不讲条件，服从统一调配，造气工段主任李华涛严把安全质量关、班长张伟精心调整设备安装精度、副班长何永强和田晓华不断优化吊装方案、李勇同志才做了手术也一直坚守现场，分厂管理人员坚守一线指挥、操作人员按指令进行现场调控……= 合成氨团队紧密协作的工作精神体现出川润人在面对紧急情况时团结一心、奋力拼搏的精神状态。

# 突击清理　畅通运送管道



□本报讯（吴时刚　摄影报道）8 月的一天，有色基地氧化锌厂送至电锌二厂的浆液管道发生堵塞，如不及时清理疏通，将会影响两个厂的正常生产。分厂要求 48 小时内必须将管道疏通，接到任务的氧化锌厂湿法工段迅速组织人员对管道进行突击清理。

夏日里白天管道温度高达五六十度，到夜里也未凉下来，清理人员都知道这次工作的难度。从氧化锌厂到电锌二厂的管道有 150 余米长，30 余处接头。连接螺栓由于日晒雨淋有较大腐蚀，每拆卸一颗都要费很大的劲。烈日下的管道，用手摸着相当烫手，清理人员冒着烈日“烤验”，一根一根拆卸疏通，对疏通后的管道进行重新连接。

身体感到不适了，喝一碗红白茶接着来，不行再泡 2 包板蓝根、喝 2 支藿香正气液继续干。白天头顶烈日，晚上挑灯夜战，身上的衣服被汗水打湿来不及换，连续奋战 40 余小时后，终于将管道疏通完毕，氧化锌浆液又可以顺畅地流向电锌二厂了。

通过这次清理工作，大家切身体会到团结协作的意义。湿法工段员工共同交出了一份合格的答卷。

# 以积极状态迎接中央环保督察

□本报讯（蒋琴　摄影报道）8 月 23 日上午，宏达股份磷化工基地总经理黄大雄主持召开基地迎接第二轮中央生态环境保护督察工作动员会，对迎检工作进行再安排、再部署。股份公司总工程师杨守明、副总经理杨邦成及各单位负责人、迎检小组成员参加会议。

会议指出，中央环保督察组即将入驻四川并很快下沉企业，磷化工基地要立即进入迎检状态。全面掌握迎检要求，做好周全准备，明确分工、落实责任、注重细节，高标准严要求，确保整改成效经得起督察组检验，得到社会认可。会上，杨邦成解读了磷化工基地《迎接中央生态环境保护督察工作方案》，具体安排部署相关工作。

黄大雄指出，本次迎检工作意义重大，既是迎接国家对宏达生态环境治理的检验，又是宏达实力和社会责任的展示。全体干部员工务必高度重视，以更高的责任担当和实际行动保证任务圆满完成。要通过迎接检查、迎接考验，展示企业管理的规范性、合理性，提升公司积极正面的形象。

会议强调，党中央对督查工作非常重视，每次督察重点不同，要求极高。各单位要把公司下达的各项工作任务、迎检方案和当天会议精神及时传达落实，加强统筹协调。既要全力做好迎检工作，又要保证生产经营、技改技革等工作正常开展。要充分发挥全员参与意识，全方位提升和保障迎检工作高质量完成。要消除过去工作中的不规范行为，做到细节管控。要增强全员参与的主动性、自觉性，听从指挥、严肃纪律、压实责任，统一思想形成合力、全力以赴积极迎检、做好准备随叫随到，充分体现宏达人饱满的精神状态和有序的工作状态、管理状态，确保顺利通过生态环保督察大考。

# 整治生产环境　做好迎检工作

□本报讯（刘向云　摄影报道）我国环境保护工作坚持以预防为主、防治结合，逐步控制和消除污染，促进企业经济效益和社会效益同步提升。在中央第二轮环保督察工作组将于 8 月上旬对宏达有色基地进行环保督查之际，基地专门召开迎检专项工作会议，冶炼厂随即召开会议传达基地迎检工作会精神，并对此次迎检作出细致工作安排，一是强化现场管理，提升厂容厂貌，加大检查力度；二是设备见本色、无油污，杜绝跑冒滴漏；三是冶炼厂区域注意清污分流、积污分流；四是召开班组会议统一思想，认真对待迎检工作。

作为企业员工，积极配合基地做好迎检工作意义重大。冶炼厂员工纷纷行动起来，深入开展生产环境卫生整治。经过细致整治，各岗位门窗明亮、地面清洁干净、沟渠无积水积渣、标识标牌悬挂规范、操作用具摆放整齐，各处卫生整洁、员工状态良好。现场作业系统做到工完、料尽、场地清。

大家在感受整洁生产环境带来愉悦的同时，也表示要把效果保持下去，不仅是为了迎检，更是为了能够在整洁环境中开心工作，争取创造更大效益。

# 形式多样巧安排　安全培训全覆盖

□本报讯 为进一步提高全员法律意识，增强全员安全生产专业素质和责任感，明确自身岗位安全职责，助力推动企业健康发展，磷化工基地从 7 月起开展了《安全生产法》（2021 修订版）专题培训工作。本次专题培训分为专家授课及内部自培两个阶段。专家授课是对中层以上管理人员进行培训，内部自培要求各单位自行安排多批次培训。

内部自培主要以新安全生产法为基础，梳理出主要内容，结合《刑法修正案（十一）》相关条例，对各单位各岗位人员进行有重点、分层次的专题安全培训。旨在提高广大干部员工的安全生产和依法守法意识。

培训期间，公司采取多样化形式。一方面通过云端学习平台布置《刑法修正案（十一）》中安全生产罪名及法条解读作为必修课程，另一方面将安全生产题库上传至学习平台练习中心。学员们对这种利用碎片化时间在手机上去学习课程、练习试题的方式感到新奇并积极参与，目前课程学习超过 2000 人次，练习通过率达 93%，并以新安全生产法为标准对安全生产工作进行梳理，按有关要求、布置安排工作，确保磷化工基地安全生产工作再上新台阶。

同时，各单位进行针对性选择，将新安全生产法修正背景、十大亮点 ppt 课件作为重点学习材料，通过集中宣讲播放幻灯片形式进行深入学习，培训后随即进行考试测评。

通过此次培训，磷化工基地深入广泛地在公司内部开展了新安全生产法宣传，加大了全员安全监察力度，为督促落实安全措施，及时排查安全隐患，使全体员工养成遵章守纪、小心严谨的工作习惯，杜绝违规违章操作，建立安全生产长效机制奠定了基础。

安全生产是一个永恒的主题。以本次培训为契机，磷化工全体干部员工将更加关注安全生产，摒弃违章行为，用实际行动为公司安全生产的稳定发展贡献一份力量，为实现公司健康稳定发展不懈努力。

# 组织专题培训　开展隐患排查

□本报讯（杨恋　刘文祯　摄影报道）8 月 27 日，宏达集团四川世纪众成房地产有限公司组织员工开展消防知识培训，德阳市政消防杨华章教官从大量案例着手，深入浅出地让全体参训人员认识到“隐患胜于明火，防范从我做起”这个深刻道理。

培训中，杨教官详细讲授了应对火灾技巧。当火灾来临时，应有效扑灭小型火点；当难以扑灭火情时，应有序组织逃生等。杨教官强调，消防知识很重要，不仅自己要了解掌握，懂得灭火工具的使用，还要向家人普及消防技能，同时增强防范意识，做好必要消防准备。

讲座结束后，公司组织开展了重点岗位消防隐患排查，杨教官从专业角度对公司消防工作进行检查指导。他对公司专门制定《消防管理制度》表示肯定、对公司将消防检查、消防培训、消防演练制度化的做法表示赞赏，从总体上肯定了公司消防防火工作，同时对档案室、财务室、权证室等重点防火点位消防工作给出了中肯意见。

# 努力工作 成就更好的自己

作者－罗 林

什么是工作，可能有人会说：“工作就是干活，干活就是工作”，这也许是很多人心中的观念。一天 24 小时，上班的时间是 8 小时，但不止是在公司才是工作，在家里做事也是工作，工作是一个包含了诸多智慧、热情、信仰、想象和创造力的词汇。

刚参加工作时，没有具体观念，只觉得是找到了活干，但也有对未来的美好憧憬。但现实工作会让人告别梦想，面对艰辛、困惑、苦恼，有人甚至会选择放弃，当然也有人品尝到成功的喜悦。都说社会是锻炼人的好地方，工作中也是这样，慢慢地让自己走向成熟，走向稳重。同时产生深深的感悟：不能为工作而工作，重要的是“用心工作”。

用心工作，它不仅仅是完成各个职位的工作事项，也不仅仅止于做好领导安排的各项任务。作为公司的一员，工作中的每一件事就是公司的事，而公司的事就是大家的事。工作中做个有心人，要从团队角度出发考虑问题。不能把工作中的问题推卸给同事、上级或找其他借口推卸，应该尽自己的一份力，努力解决困难。只有这样，我们才能在工作中不断发掘自己的潜力，提高工作技能。

在生活中，我们都会有敷衍的时候。但在工作中，如果只在领导的催促下才想办法解决问题，或是找各种理由被动地等待解决结果，认为只有能做的才是“我的”，出现困难就找领导，在这种状态下完成的工作，大多都是表面完成了，即使问题解决了也不完美，长此以往工作没有任何成绩，不进反退，也将得不到认可。

用心工作是一种态度，也是一种方法。用心工作首先要求用心去想事，将个人目标和企业发展目标有机结合起来。人只有站得高才能看得远，看得远才有更高的境界，才能够具备良好的心态和工作激情。

也许我们每天面对的都是枯燥乏味的工作，很单调，会产生厌倦心理。但就是在这极其平凡的的工作中，往往也蕴藏着巨大的机会。只要把工作做得比别人更迅速、更准确、更完美，调动自己全部的精力，从中找出新的方法来，就能提升能力，完善自我，得到认可。这一切，都需要你积极主动、用心去做。一个积极主动的人才能把心思用在工作上。在工作中他们往往能发现问题，并通过认真研究，找到解决问题的最好办法。

努力工作，就能成就更好的自己。

# 打工者之歌

作者－刘建平

已经是清晨
村边的溪流从睡梦中醒来
连同被唤醒的田地
蜿蜒的路上，小货车摩托车汇集
一条前进的长龙流向远方

在曾经的水碾旁
有高铁穿行而过
熙熙攘攘的站台上
村里的二娃、小虎也在北上南下
五颜六色的车票，丈量着心中的希望
去城市、去远方、去异乡
每一颗汗珠都是一粒珍珠
在生活中闪光
远方和故乡
在打工的路上连接成华彩的乐章

在塔吊机车上，白兰鸽每次飞过
都会溅起思念的浪花
骨子里的方言
是一种执着的根系
行走在打工路上
雨淋过，雪飘过
岁月浓缩进黝黑面容的皱纹
成为生长在钢筋水泥丛林中的种子

拔地而起的高楼大厦、纵横交错的高速路
在一个个耀眼的地标里
融合有打工者水泥般坚毅的掌纹
城市每一次华丽转身
都能看到一群疲惫的返乡身影
当都市的霓虹灯与远方的麦浪
串联起美好的愿景
记忆的列车
是否还辨认得出城市曾经的模样

朝天的背脊
意味着不平凡的坚守
沿着四通八达的道路
打工者奔向更远的远方
银色的溪流，蓝色的海浪
多少年的梦想
也在打工路上熠熠闪光

# 选择积极的人生

作者－袁 姣

夜深人静，窗外的灯光已灭，每当这个时候总会思绪泛滥，回想起以前和谁说过的话，和哪些人走过的路。在现实生活中，你和谁在一起的确很重要，甚至改变你的成长轨迹，决定你的人生成败。和什么样的人在一起，你就会有什么样的人生。

学会选择，是进步成功的前提。事业的成功需要优秀的人才，而一个人再有能力也不及团队的力量。学会选择，融入团队，是个人进步和事业成功的重要前提。在一个团队里，和勤奋的人在一起你不会懒惰，和积极的人在一起你不会消极：与智者同行，你也会不同凡响：与高人为伍，你就能登上巅峰。

科学家认为，人是唯一能接受暗示的动物。积极的暗示会对人的心理产生良好的影响，激发人的潜能，发挥出超常水平，使人进取、奋进。接近积极勤奋向上的人，就会得到积极的暗示。远离消极的人，他们会不知不觉地潜移默化你的思想从而偷走你的梦想，使你渐渐颓废变得平庸。

明确目标，成就自我。积极的人生像太阳，照到哪里哪里亮。生活中最不幸的是由于你身边缺乏积极进取的人，使你失去向上的动力，丧失前行的信心：人的一生中最幸运的时刻是，上学时遇到位好老师，工作时遇到位好师傅，成家时遇到好伴侣。总之，要和聪明的人在一起，这样你会更加睿智：和优秀的人在一起，你会出类拔萃。

# 与自己和解 与明日同行

作者－施红梅

最近闲来无事，打开尘封已久的电视，却无意见因为电视里一个少年的话陷入沉思。他说：“要学会与自己和解，不要被情绪绑架。”

想想在宏达的这两年里，似乎一直在和自己纠缠，真的从未与自己和解过，从未真正认识和接受过自己。我能够接受别人说的“你还年轻，应该多学多做多尝试”，我能包容接纳别人的期待和评判，却难以与自己和解。

工作生活中，大大小小的活动参加了不少，奖项也得了一些。这或许已能够表明自己正在被认可、被接受，但内心深处依然对现在的自己不甚满意，日常中仍会因为疏忽感到羞愧，会为一时轻言感到后悔，仿佛一直都处于对自己的否定中，无法接受一刻不完美的自己。

这样的想法在日积月累下形成了无形的压力，这压力最终在轮岗学习时影响到自己的情绪。面对繁复琐杂的工作，感到心有余而力不足，变得焦虑抑郁、失去自信，不敢去尝试接受与创新，最终使工作积极性大打折扣，工作质量受到影响。

同事和领导照顾我的情绪，积极与我交谈，以他们多年的工作经验真心实意地开导我，但我知道只有自己想开了，心也就会豁然开朗。

所以，当看到电视里那个少年虽然困顿迷茫却怀着鲜衣怒马执剑天涯的赤诚之心时，我想——从此以后，自己也能与人生中的不确定性安然相处，对每一件当下的事拼尽全力。相信自己不再会害怕表露真正的自我，愿意去迎接与拥抱每一份爱意。

路途漫漫，道阻且长。当打的仗要去打，当守的道坚持守。或许这一路泥泞不堪，但走得沉重才表明正走着向上的路。

与自己和解，与明天相约前行。

# 儿子当上了“大队长”

作者－李顺云

晚上，夜幕降临，彩灯勾画出一栋栋高大建筑物的雄伟轮廓，也把金星大酒店装扮得格外美丽。

为了庆祝儿子考试取得好成绩，我们一家人来到金星大酒店吃饭。桌子上摆满了美味佳肴。一家人吃得津津有味，可谓大饱口福。但有些菜肴虽然色泽鲜亮却味道一般，无人问津。几乎还是原封不动的一盘……

吃完饭结账要走，服务员过来收拾整理盘子。儿子好奇地问：阿姨，这些菜怎么处理啊？阿姨惋惜地说：挑些好的，其他的冰箱也放不下，只好倒掉。

这也太浪费了吧，话音刚落，儿子灵机一动，说他有一个想法，决定打包，请服务员拿些食品袋来！他把想法告诉了妈妈，妈妈也同意他的做法。我们一起将吃不完的食物打包，然后高高兴兴地回家。

回到家里，我翘起大拇指对儿子说：你长大了，知道珍惜食物。光盘行动在新时代已被定义为一种正能量，值得倡导。吃光盘中餐、每餐不剩饭。

全家人一商量，推举儿子当上了家里的“光盘大队长”，妈妈还给他戴上了亲手做的队长徽章，以后啊，将由他来监督每顿饭菜吃完没有。孩子心里乐开了花。

# 人到中年

作者－袁 伟

三十而立，四十不惑，五十知天命，六十花甲。

轻轻走过时光的沧桑变幻，一不经意间，我们的脸上已涂上了岁月的印迹，我们的身上已增添了流年的风霜。看着镜中逐渐变老的容颜，内心留恋着太多的不舍，蓦然回首，人已中年，心中盈满了太多的思念和眷恋……

我们总是认为时间会等我们，会容许我们从头再来，弥补过去留下的种种缺憾，岂不知时光一去不再复返。人生匆匆，数年平淡的日子，平淡的生活，却堆积成一个个精彩的故事，激活和感动着真真实实的我们。春去秋来，花开花落，时间就在不经意间悄悄远行，人生也在不断的希望与失望之中完成了成熟的蜕变。

如果说童年是梦，少年是歌，青年是诗，那么中年就是一部小说，一部在和煦的阳光下手捧香茗细品的小说。人生浮浮沉沉，生命坎坎坷坷，正尤如一盏茶水，苦亦如茶，香亦如茶。淡名，泊利，无争，毋夺。一切自然，一切脱俗，一切入邈远的意境，一切醉幽美的梦乡。人到中年，品一杯好茶，点一室清香，持一颗平常心，清风拂过，柳絮飘过，就这样静静地守望着生活点滴与岁月幸福……

人到中年，往往一个“悟”字浓缩了万语千言。青春的激情早已不再，沸腾的热血渐渐冷却，却在无数次的碰壁、失落、痛苦、纠结中，明白了“脚踏实地，仰望星空”的真正内涵。于是，在不知不觉中学会了笑看世事繁华，淡瞧人生百态，静观岁月变迁。

人到中年，生活积淀的阅历与历练，已打磨掉年少的浮躁和冲动，已打磨出人生的成熟和稳重。那上有老下有小的日子更凸显着亲情的可贵，再是奔波忙碌的日子里，也会尽力多抽空陪陪年迈的父母，不要留下“子欲养而亲不待”的遗憾。闲暇时，约上几个朋友，在雨后的阳光里漫步，在氤氲的茶香里静思，拍上几张照片或写下几段文字，留给不再年轻的自己，留给夕阳西下的回忆。

人到中年，洗尽岁月的铅华，才真正品味到淡淡的生活很纯，淡淡的花很美，淡淡的空气很鲜，淡淡的天空很高，淡淡的忧愁很清，淡淡的孤独很静，淡淡的友谊很真，淡淡的亲情很醉。于是，就用那淡淡的画笔，随着那淡淡的颜色，淡淡绘出人生的佳境，绘出人生的无悔无憾！

# 三分舍 七分得

作者－郑邦金

古语有云“略带三分拙，兼存一线痴；微聋与暂哑，均是寿身资。”正如我们平时煮粥，三分米、七分水，慢慢熬出来才有味道；要是心急加快火，煮出来的粥便会水是水米是米，寡然无味。

饮酒只饮三分醉，倒水只宜倒七分。我们的人生亦如此，有舍有得，不舍不得。这是有因果关系的，凡事都不舍，怎谈有所得？塞翁失马焉知非福。

生活工作中我也有体会。曾经孩子得病，为了节约省事，就在乡下小诊所看，病情加重后只好到大医院去治疗。当初舍不得，结果多花了时间精力。而在工作中，舍的是劳动的汗水，而劳动所得使我们能更好生活，也促进企业更好发展。

世间万物，皆在舍与得之间。舍是一种选择，是一种态度，更是一种智慧。