宏達集團 HONGDA GROUP

建设宏达精神家园
引领宏达百年发展

宏達世界

总第 178 期
2017 年 04 月 20 日
星期四
农历丁酉年三月廿四

主办：四川宏达集团　中国品牌内刊特等奖　网址：www.sinohongda.com　邮箱：hdsjtg@sinohongda.com

四川宏达集团召开工作会 刘沧龙作重要讲话

转型升级 创新发展 努力实现“四个一”发展目标

■ 本报讯（胡彪 刘青 摄影报道）2017 年 4 月 13 日四川宏达集团工作会在川信大厦会议中心顺利召开。宏达集团董事局主席、党委书记，四川信托党委书记刘沧龙；宏达集团董事局副主席、党委副书记，集团公司董事长赵道全；宏达集团董事局副主席、党委副书记，集团公司总裁，宏信证券党委书记杨骞；宏达集团董事局董事，集团公司副董事长刘军；集团总部高管，部门总经理；四川信托、宏信证券、宏达股份等成员企业董事长、总裁等企业高管人员 100 余人参加本次会议，会议由董事局副主席赵道全主持。

本次会议的主题是紧密围绕 2017 集团“转型升级、创新发展”的工作思路、年度目标和中心工作，正确认识目前的经济形势和企业发展现状，树立信心，团结鼓劲，真抓实干，总结反思，查找问题，增添措施，确保年度目标任务的完成。

会上，集团董事局副主席杨骞围绕集团 2017 年工作思路和目标，结合经营管理实际，着眼健康持续发展，首先分析了当前宏观经济形势和中国经济转型发展对企业经营发展的挑战和机遇，并对宏达集团“转型升级、创新发展”提出了具体要求。他指出宏达集团 “转型升级，创新发展”的工作主题，根本目的是面向未来，持续健康发展。要实现这一战略目标，关键是要正确认识，真抓实干，体现成效。

四川信托、宏信证券、有色基地、磷化工基地、蓥山数码、集团地产事业部等成员单位负责人一一进行了交流发言。各单位结合自身实际就 2017 年一季度工作进行了总结反思和问题查找，提出了及时增添措施和整改推进的工作打算。他们纷纷表示 2017 年将积极按照集团“转型升级，创新发展”的指导思想，适应形势、开拓创新、提升效益，确保年度目标任务的完成。

宏达集团董事局副主席赵道全针对六家单位的交流发言，对各单位也提出了工作要求。他指出，在集团“转型升级，创新发展”的过程中，宏达各成员单位无论规模大小，都做出了积极贡献，且成绩显著。他同时指出，面对新的经济形势，各成员单位要在加强技术革新、产品升级、服务升级、团队升级、精细化管理的同时，加强法律规范、制度规范、风险控制、安全环保等方面工作，实现企业和员工的可持续健康发展。

在下午的会上，集团董事局主席、党委书记刘沧龙发表重要讲话。刘沧龙指出，2017 年党的十九大即将召开，这是实施十三五规划的重要一年和推进供给侧结构性改革的深化之年。中国经济处在一个关键时期、关键节点。在一个机遇和挑战并存的时期，宏达集团全体高层管理人员都应当加强学习，了解时事，读懂政策，都需要对中国经济新的运行模式和状态有深入的把握和预判，对新的经济增长点有更清晰的认识，从而有利于我们从企业的角度，用行业的思维，高瞻远瞩、运筹帷幄地把握好在国家改革与发展过程中，我们企业面临的历史机遇。

刘沧龙结合宏达集团各产业板块经营管理实际，列举了大量的案例分析，从宏观与微观两个角度阐释了“转型升级、创新发展”重要意义和努力方向。他要求全体管理人员要以做强做精、规范化、可持续发展战略为引领，以科学发展观为指导，以党建纪检和公司治理为保障，以人才森林和团队建设为支撑，以二次创业为动力，以资源整合为先导，以产融结合为方向，以创新驱动为抓手，以转型升级为路径，以扩大盈利增长点和增强战略增长极为中心，坚持“四靠六优化、四提两实现”：一靠人才，二靠战略，三靠制度，四靠文化；优化思想、优化管理、优化机制、优化技术、优化流程、优化方法，全面提高竞争优势、综合实力、经济效益和社会效益，实现企业健康、可持续发展，实现干部员工健康、可持续成长。力争在“十三．五”期间，努力实现宏达集团“四个一发展目标”：管理资产超过一万亿、营销规模超过一千亿、利润超过一百亿、税收超过一百亿。

什邡市党政代表团访问宏达集团

刘沧龙赵道全杨骞刘军等出席座谈会

■ 本报讯（胡彪 刘青 摄影报道）3 月 27 日，什邡市委书记季涛、什邡市委副书记、什邡市政府市长卿伟、什邡市政协主席殷萍、什邡市委常委、什邡市政府常务副市长黄剑等什邡党政领导及什邡工信局、国土局、住建局、投促局、旅游局等各部门负责人莅临宏达集团考察，宏达集团董事局主席、党委书记，四川信托党委书记刘沧龙；宏达集团董事局副主席、党委副书记，集团公司董事长赵道全；宏达集团董事局副主席、党委副书记，集团公司总裁，宏信证券党委书记杨骞；宏达集团董事局董事，集团公司副董事长刘军；宏达集团董事局董事、党委委员，四川信托总裁、党委副书记刘景峰等参加接待并与客人会谈，会议由宏达集团副总裁、党委副书记刘德山主持。

会上，双方就什邡旅游开发、土地开发、城市建设、化工产业转型升级、项目投融资等多个议题深入交换意见，达成多项重要发展共识。刘沧龙在座谈会上表示，十三五期间，宏达集团将坚持转型升级、创新发展的发展主题，致力于实现宏达五个一千亿的阶段发展目标，在奋力实现宏达全方位健康持续的发展的同时，坚定不移的支持家乡经济社会的发展，造福家乡人民。

刘沧龙赴川信深圳片区视察并提出要求

诚信为本 扎根特区 打造优秀金融平台

■ 本报讯（王欣睿 摄影报道）3 月 17 日下午，宏达集团董事局主席、党委书记、四川信托党委书记刘沧龙，四川信托党委副书记、总裁刘景峰一行赴川信深圳片区视察指导工作。

刘沧龙书记、刘景峰总裁一行参观了深圳业务部、固定收益部及前海宏信办公室，参观结束后在会议室与四川信托驻深圳地区员工举行了座谈会。深圳业务部、固定收益部、广州业务部、深圳第一财富中心、深圳第二财富中心、宏信基金筹备组相关负责人及员工列席。

在听取完各部门负责人的相关工作汇报后，刘沧龙指出，四川信托该如何从 68 家信托公司中脱颖而出，从干部到员工，都需要围绕集团“转型升级、创新发展”的总体思路进行思考。而这需要每个员工从自身做起，从改变观念开始。

各业务部门负责人随后就实际业务中遇到的疑问和困惑进行了沟通交流。刘沧龙主席指出，业务团队须多跟客户沟通，服务至上，不仅做到锦上添花，更是能为客户“雪中送炭”。

刘沧龙强调，每一个川信人都要做到以诚信为本。不仅要以诚信要求自己，更须以“诚信”作为我们选择客户及项目的标尺。他勉励全体员工要以改革、开放、创新为动力，继续发扬艰苦创业精神，抓住发展机遇，发挥毗邻港澳的独特地理位置，地缘优势，立足深圳、依托香港、辐射华南、联通全国，做大、做强、做出特色，把川信打造成可信赖、受尊重、健康持续发展、股东与管理团队和全体员工共同创造、共同成长、共同分享，对国家和社会有价值、有贡献的优秀金融平台而努力。

刘景峰总裁指出，非常欢迎各团队对业务中遇到的各类问题提出意见和建议。同时作为“转型升级、创新发展”的重要保障，希望各位积极引荐高端人才，加强团队建设和人才培养。

2017 年是实施“十三五”规划的重要一年，也是供给侧结构性改革的深化之年。深圳作为走在经济发展前沿的特区，而金融业又作为深圳的重要支柱产业，迫切需要深圳金融改革创新发展实现新的跨越。而深圳市政府将为全市经济社会持续健康发展提供有力的金融支撑，这些无疑都将为信托业带来全新的机遇和挑战。

刘沧龙视察工业板块强调

安全环保放首位 创新突破不松懈

■ 本报讯（宋杨 蒋琴 林春 卢雪峰 摄影报道）4 月 1 日，集团董事局主席刘沧龙深入宏达股份磷化工基地、有色基地调研视察，现场指导生产经营建设工作。集团公司副董事长刘军、宏达股份总会计师帅巍、副总会计师张毅、有色基地总经理黄大雄、磷化工基地常务副总经理鲜云芳等陪同视察。在视察过程中，刘沧龙深入了解关心员工思想动态、工作、生活情况，认真听取了基地生产经营情况，对磷化工基地、有色基地扎实有力的工作给予了充分肯定和高度评价。

在磷化工基地视察时刘沧龙指出，虽然当前磷化工市场比较疲软，但在严峻的挑战中同时也蕴含着难得的机遇，希望磷化工基地领导班子带领干部职工积极想办法、抓机遇，加快产品周转，减少产品库存。在得知硫酸尾气排放量远远低于国家 400 毫克 / 立方米的排放标准时，刘主席对磷化工扎实有力的环保工作给予了充分的肯定。

在热火朝天的磷石膏堆场综合整治现场，刘沧龙听取了磷化工关于堆场整治和磷石膏综合利用的情况汇报，他强调，全面推进磷石膏堆场综合整治工作一定要积极响应各级党委政府号召，按市上统一安排部署来推进整治工作。要坚持一手抓生产经营建设，一手抓社会效益和环境效益，加强对磷石膏综合利用项目的开发合作，把人们眼中的“废渣”变为可用之物。

在有色基地视察时，刘沧龙深入锌合金生产车间，对锌合金产品生产、工艺、市场销售作了详细询问。对有色基地 2017 年在技术创新、强化管理、生产过程控制以及营销工作等方面给予了高度评价。在钒钛实验室现场，刘沧龙亲切看望了现场工作人员，鼓励大家认真工作，加快推进各项实验项目，并语重心长道：“技术上的事情不能有半点虚假”。最后，刘沧龙强调，企业要健康、可持续发展，安全环保工作必须排在第一。面对新常态的机遇和挑战，希望基地通过转型改革、创新突破、实现冶化结合、综合利用，把握形势，抓住机遇，努力实现企业降本增效。

省第九届企业文化年会举行 刘德山作主题演讲

宏达廉洁文化获省企业文化建设优秀成果奖

■ 本报讯（胡彪 刘青）3 月 29 日，四川省第九届企业文化年会在成都金牛宾馆隆重召开。年会以“坚定文化自信，弘扬工匠精神”为主题，旨在交流研讨经济新常态下企业文化建设的新特点、新趋势、新路径，为进一步促进企业转型升级和健康发展出谋划策。四川省发改委、经信委、国资委、文化厅、人社厅、总工会等四川省政府有关部门领导和企业、企业家代表、四川企联系统市州代表和省级行业协会代表，以及新闻媒体代表，共计 200 多人出席会议。

会上，宏达集团廉洁文化建设获得 2015 年—2016 年度四川省企业文化建设优秀成果奖，四川省企业文化研究会副理事长、宏达集团副总裁刘德山应邀出席年会并作《廉洁文化 给力宏达》的主题分享。

刘德山副总裁在分享中指出，宏达集团 38 年发展历程，有两条脉络非常清晰，一是宏达产业发展的轨迹，二是宏达文化的形成，二者相辅相成，协调一致，缺一不可。这是因为：树因为有根而坚固茂盛，水因为有源才长流不息，一流的企业必定因为拥有优秀的企业文化才店存百年，基业长青。宏达集团在生产经营管理与企业文化高度融合的实践中，已经探索出了一条富有个性和特色文化管理新路径。每个阶段，甚至每个年度，宏达集团都有一个与企业战略相匹配的企业文化主题。2015-2016 年度宏达企业文化的主题就是：以中华优秀传统文化与宏达企业文化相结合，打造宏达企业文化子文化 -- 廉洁文化。宏达集团在企业文化子文化建设中，将廉洁文化纳入党建工作、制度建设和文化管理，干部和员工知行合一，躬身实践。刘德山着重介绍了宏达廉洁文化建设的五点做法。一是以党建工作和企业文化建设为结合点和切入点，全面启动宏达企业文化体系的子文化 -- 廉洁文化建设。以中华优秀传统文化精髓（修身之道、立德之本）涵养企业精神（认真做人、认真做事），培育现代企业文化，调研、归纳、提炼廉洁文化、自律文化、合规文化、党建文化、纪检文化等子文化，丰富和完善宏达管理文化。 二是配合中央“八项规定”、“六条禁令”和反“四风”活动的开展，从企业实际情况和一些现实问题出发，宏达集团于 2014 年初出台了《四川宏达集团中高层人员廉洁从业十一项规定》和《管理人员禁令》，召开高规格的宏达集团廉洁从业工作会，由集团纪委牵头正式启动党风廉洁建设和廉洁从业自律的自查自纠活动和专项清理工作。三是以党建工作为抓手，强化团队建设和廉洁从业自律。组建专职纪委、纪检监察室，聘请内外廉洁从业监督员、纪检监察联络员、加强制度建设和廉洁文化培训等具体落地工作。四是以党员的“两学一做”带动全员的“两学一做”，教育和引导全体党员、干部和员工恪守“三个坚守”：人生的信仰、做人的良心和做事的敬畏；筑牢“四道防线”：做人不越道德“底线”，思想不松原则“防线”，执行不踩制度“红线”，做事不碰法规“高压线”。五是加强廉洁文化载体建设。通过多样化的廉洁文化宣传载体，宏达集团把严明的纪律、生硬的条款、枯燥的说教，与中华优秀传统文化相融合，变成修身立德的人文素养，达到“润物细无声”的境界，从而有效渗透廉洁从业教育和正能量氛围营造。

刘德山最后强调，文化的建设，任重道远；文化的形成，贵在坚持。他倡议全体参会人员结合中华优秀传统文化的传承，坚定文化自信，弘扬工匠精神，创造性地实施企业文化再造工程，更好地为企业健康发展做出贡献。

轻松动下手指，赶快关注宏达集团官方微信吧。您可以通过以下方式关注：

方法一：直接在微信中打开扫一扫功能扫描宏达集团官方微信二维码。

方法二：打开添加朋友页面—查找微信公众账号—输入“四川宏达集团”或“sc-hongda”添加即可。

加速地产行业布局 助推转型升级
四川信托与中梁地产集团签署战略合作协议

■ 本报讯（侯 婷　摄影报道）2017 年 3 月 23 日下午，宏达集团董事局主席、党委书记、川信党委书记刘沧龙，公司总裁刘景峰一行到上海中梁地产集团进行考察交流。中梁地产集团董事长杨剑、副总裁周凤学、徐忠信等高层领导热情接待。双方就战略合作、企业运营、房地产投贷联动等方面展开了深入友好的会谈。

双方分别介绍了各自企业最新发展情况、运营状况。杨剑董事长重点介绍中梁经营业绩、近期投资战略、管控模式及机制创新等方面所取得的成绩，并期待能借此与四川信托有更加深入而长久的合作。

刘沧龙书记对中梁集团的快速稳健发展及未来战略规划表示深切认同。他指出基于四川信托资金优势，结合中梁的强大投资优势、操盘优势，在目前现有合作的基础上，应积极探索新型合作方式，深化双方的战略合作，扶持中梁集团进一步做大做强，实现互利共赢。

刘景峰总裁向中梁集团介绍了公司基本情况及目前业务发展状况，并希望未来双方在房地产债权融资、投贷联动、流动性支持和资本市场进行全方位的战略合作。

会后在刘沧龙书记和杨剑董事长的见证下，四川信托和中梁地产签署了战略合作协议，依托四川信托全面的金融服务能力以及中梁的房地产运营优势，共同拓展投资布局。本次合作，为公司深化转型升级、创新发展以及提升公司的盈利能力战略目标增添了强大的助推力。

宏信证券召开一季度经济业务工作会
问题分析 能力测试 业务拓展 绩效考核

■ 本报讯（白永锦 摄影报道）2017 年 4 月 8 日—4 月 9 日，宏信证券 2017 年一季度经纪业务工作会在成都市大成宾馆 12 楼召开，会期一天半。公司董事长、总裁、合规总监、总部相关部门负责人、各分公司及全体营业部负责人，共计 90 余人参加会议。会议主要总结 2017 年一季度公司经纪业务整体工作情况，分析了分支机构日常管理存在的不足，介绍投资者适当性管理工作建设情况与集中运营平台建设情况，并组织公司所有分支机构负责人进行应知应会履职能力测试。

会议于 4 月 8 日下午正式开始，由公司经纪业务部副总经理易靖华主持。当天下午共四项会议内容，一是由经纪业务部对 7 月 1 日即将实施的《证券期货投资者适当性管理办法 》进行重点解读；二是公司合规风控部从 2016 年监管机构检查涉及整改情况、分支机构需重点关注的几项合规管理工作、风险提示、2017 年证券期货监管工作视频会议精神，共四大方面向分支机构进行解读；三是稽核审计部对近两年稽核审计分支机构发现的问题进行解析；四是金融衍生品部对集中运营平台建设情况分别进行了讲解、汇报。

4 月 9 日的会议上，经纪业务部总经理杨沛向公司领导及各分支机构负责人汇报了一季度经纪业务部工作开展情况及下一步工作思路。公司谢志强副总裁、刘风总监分别从转变工作态度、工作方式，强化合规经营意识等方面发表了讲话。

4 月 9 日上午 10：30，公司总裁宋成发表了讲话。宋成总裁从当前监管态式展开谈到公司分支机构近两年基础管理工作中出现的问题，从“讲规矩、讲规则 ”、“充分沟通”、“用心做事、用心做业务”等三个方面对分支机构进行要求，强调分支机构要做好投资者适当性管理工作，要从各基础业务工作做起，按本次适当性管理办法规定，对规则、制度要有敬畏之心。讲话最后，宋总对分支机构发展业务提出要求，并对公司集中财务管理、集中运营平台建设进行了展望。

会议最后，公司董事长吴玉明作了重要讲话。董事长要求各层级干部、员工都应该认真学习了解行业制度规则，每个人都应该熟悉业务制度；希望分支机构在业务开展方面要多想多思考如何做好业务，要尽职尽责做事，对不称职的人员随时可进行调整；并提出在绩效考核方面，应是逐步向上增加的趋势。

会议结束前，宏信证券经纪业务部组织全体分支机构副总以上管理人员，开展了应知应会及履职能力测试，公司总裁、副总裁以及合规总监等领导亲自参加测试，一个半小时的全员闭卷考试，大家严肃认真、考场纪律井然有秩，达到了“以考促学、以学促用、以用促固”的学习目地，揭开了宏信证券正规化、品质化建设的新篇章！

金鼎锌业开展职工文化节活动

■ 本报讯（杨琼鹤 摄影报道）3 月 25 日，周六的早晨，是连续阴雨后一个难得的好天气，在通往“玉屏箐”的路上，一批又一批的人员在奋力地疾走。原来这是金鼎公司职工正在参加 2017 职工文化节（体育年）职工登山踏青春游活动。

据悉：这是金鼎公司 2017 年职工文化节（体育年）活动的一个场景，此次登山踏青春游活动，参加人员 800 人，分采矿系统组、选矿系统组、冶炼系统组、机关职能四个组分别进行；每个组 200 人，分为上下午举行，行程共有 5.6 公里。

三月的“玉屏箐”，春暖花开，尽管平时工作繁忙，但是大伙还是非常珍惜这锻炼身体的好时机，当然，刚下夜班的职工也不愿落后，宣布完比赛规则和注意事项后，员工们按照预定线路竞相开始攀越。尽管山上天气寒冷，山路泥泞湿滑，但却丝毫没有影响大家亲近自然、挑战自我的热情。

登山踏青途中，大家一边观看沿途风景，一路上，大家谈兴甚浓，欢声笑语此起彼伏。风景秀丽的山峰不仅让大家领略了美丽的自然风光，陡峭的山路也挑战了大家的意志力和体力，登山活动共持续一个多小时。途中，不论男女老少，大家你追我赶，彼此鼓励，一路欢声笑语在山风中飘荡，还时不时停下脚步拍照合影，工作中的紧张和压力得到了尽情的释放。

通过组织此次登山踏青活动，既陶冶了大家的情操，又促进了交流；既增进了同事间的感情，又增强了集体凝聚力，充分展现了公司团结一致的集体精神和奋发向上的饱满激情，同时更是一次有益于身心健康的活动。

川信首单“投贷联动”信托项目落地
将享固定利息收益与浮动分红收益

■ 本报讯（张 楠）2017 年 3 月 29 日，四川信托广州业务部发起的“成都新都圣桦公馆项目股权投资集合信托计划”正式放款成立，这标志着四川信托首单“投贷联动”信托项目顺利落地。该项目采用“股 + 债”的交易结构，优先级资金分设了 A、B 档，分别对应股权投资及增资，并且企业原股东以部分股权认购劣后为我司融资提供保障。该交易结构的创新之处在于，除我司融资所收取的固定利息之外，股权投资部分享有的分红权为公司创造了浮动收益。

自公司积极倡导转型，鼓励发展浮动收益类业务以来，创新研发部组织了多场培训和调研，将“投贷联动”业务的市场机会、业务模式进行了充分的宣传普及，积极有效的指导了客户营销工作。在广州业务部推进首单“投贷联动”业务的过程中，公司风险管理部、合规管理部、项目管理部、法律事务部等相关部门针对创新之处，分别就风控要求、合规标准与广州业务部经办部门进行了充分的研究、沟通，并给予了有力的指导。最终在公司领导的大力支持下，该项目于 2017 年 1 月份报送，在 2 个月时间内完成首笔放款，我司的办事效率及专业能力得到合作企业的高度认可。

圣桦集团以地产开发为核心，形成了地产开发、商业运营、金融投资三元驱动的战略格局。在地产行业集中度和资本门槛迅速提高的大背景下，圣桦集团发展迅速，储备项目众多，发展前景看好。该客户在研究了我公司的“投贷联动”业务模式后，表示该业务模式与企业发展思路极为契合，如能得到我公司金融资源的充分支持，依靠创始人团队对房地产行业独特的循环经济理念，精准的“百城百 mall”市场定位，该公司立志在三年内进入全国房地产企业百强，并在高速发展中与我公司达到互利互赢。

在率先实现“投贷联动”业务的突破后，广州业务部全体士气高昂，将持续贯彻落实公司领导的战略指示，力争快速推广以“投贷联动”为核心的业务模式，深化客户关系维护和业务合作，为提高我司的市场影响力而不断奋斗。

图片新闻

■ 本报讯（李 金）2016 年 2 月 17 日，四川省名牌战略领导小组办公室下发了关于第十二届四川名牌申报工作的相关通知。接到通知后，由四川宏达股份有限公司有色基地质检质管部和磷化工基地品管部牵头，对相关产品进行名牌申报。经过近 6 个月的材料收集和报送，按照第十二届四川名牌评选程序于 2016 年 11 月 1 日进行了公布，我公司的慈山牌热镀用锌合金锭、电解锌锭；云顶牌华云牌磷酸一铵、复混（复合）肥；生灵牌饲料级磷酸氢钙位列其中。2017 年 3 月由四川省人民政府授予四川宏达股份有限公司云顶牌华云牌磷酸一铵、复混（复合）肥；生灵牌饲料级磷酸氢钙；慈山牌热镀用锌合金锭、电解锌锭四川名牌产品称号，有效期 2017 年 3 月至 2019 年 3 月。

蓥山数码召开二季度工作会
明确产量营收利润等刚性指标

■ 本报讯（黄 晓　摄影报道）3 月 23 日，蓥山数码二季度工作会在二楼办公室召开。参加会议的有公司高管、中干、基层管理人员共 18 人。会议由公司董事长、总经理叶代兴主持。

会议以“统一思想、明确目标、转变作风、稳中求进、

开拓创新、共谋发展”为指导思想，明确了 2017 年工作重点，确定了产量、营业收入和利润三个刚性指标。

叶总在会议中指出，2016 年蓥山数码实现了“两个跨越、一个中心”工作目标，是全体蓥山数码人集体智慧的结晶，是公司全体员工共同努力的结果。2017 年，随着“一带一路”政策的深入，中国改革进入攻坚克难的阶段，公司发展也面临前所未有的困难。面对原辅材料价格大幅度上涨、人力成本不断增加等现实问题，各部门应积极发挥主观能动性，用“新思维、新视角”迎接“新挑战”，应以市场为导向，转变经营模式，不断调整自身结构，尽快适应“新形势”。

会议上，针对公司现阶段发展存在的实际困难，各部门积极建言献策，提出了“严格控制资金风险”、“缩短资金流动周期”、“生产资料阳光采购”、“节能降耗真实落地”、“严格财务审批制度”等多项对策，为解决经营成本增加的问题起到了积极作用。

叶总在会议最后强调，2017 年，全体干部职工应统一思想、不忘初心，管理干部要带好团队，身先士卒，以二次创业精神为公司实现“三个指标”作出贡献。

川信召开纪检监察工作沟通协调会
强调职业道德建设 行业行为规范 业务风险防范

■ 本报讯（侯 婷　摄影报道）为有效落实公司党风廉政建设工作目标，推动公司纪检监察工作顺利开展，3 月 1 日，公司纪委召开纪检监察工作沟通协调会。会议由纪委书记刘德山主持，董事长牟跃、总裁刘景峰、财务总监胡应福、总稽核吕明昭、监事会主席兼工会主席孔维文，及相关中后台部门负责人参加会议。

会上，刘德山纪委书记首先对刘主席历次关于纪检监察的讲话精神进行了回顾，传达了集团多年来以党组织的党风廉洁建设全面推进员工廉洁自律建设的纪检工作中心思路。重点介绍了纪检监察工作的团队建设，即由纪委、纪检监察室、支部纪检委员及各部门兼职的监督员组成公司多梯度，多维度的全面监察体系；主要任务是加强金融机构职业道德建设和行业行为规范，刘德山书记表示未来纪委的工作主要是在详细了解各类业务的业务流程的基础上，分析判断各类业务流程的道德风险点，不断加强部门沟通，逐步完善监察机制，希望公司全体员工对纪检监察高度重视，对相关工作给予大力支持。

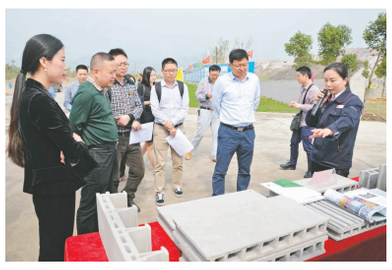
刘景峰总裁强调了纪检监察工作的重要性，并对纪检监察室的工作提出要求：一是纪检监察工作要符合经营管理工作的需要，要聚焦、务实，结合本公司特点。二是要加强发现、处理、整改问题的力度和能力。纪检监察室要和各个部门要加强沟通，不影响各个部门的正常工作。三是纪检监察的工作重点要着眼于公司的风险项目。要着重发现风险项目中的人员失德问题，为今后公司的发展提供良好的监察机制。四是纪检监察室的工作人员要进一步加强培训，尽快开展工作。同时，要求公司经营班子和各个部门要全力配合纪检监察工作。

牟跃董事长高度评价了纪检监察工作的导向及监督作用，指出纪检监察工作，上对党委书记和纪委书记负责，下对包括公司高管在内的全体员工监察，可以有效的防范大家的道德风险。公司的党风廉政建设和反腐工作对于公司的发展起到重要作用，要根据问题及时查办案件，追究责任人。纪检监察工作要根据集团规定和四川信托管理实际细化相关规则，完善处罚制度，要加强调研和学习。牟总要求纪检监察室工作人员要迅速进入角色，加强业务学习，明确掌握股权、股市，债权、债市等各类金融交易中的风险点，同时和审计部加强配合，更好的完成纪检监察工作。

2016 年，在集团纪委和公司党委的正确领导下，公司纪委进一步加强党风廉政建设和行业作风建设，下发了《纪律检查委员会工作制度》及《纪律检查委员会议事规则》，明确了纪检工作的工作任务、职责、流程等，积极探索并建立了纪检监察工作的长效机制。纪检监察室的正式建立，是公司切实加强党风廉政建设的具体实践，表明公司在党建领域的全覆盖和全方位上又迈出了坚实的一步，对于纠察违法乱纪等不正之风，建立党员、干部和员工的正能量工作氛围，确保公司稳健可持续发展具有十分重要而深远的意义。

撸起袖子加油干 绿色发展齐出力

宏达磷化工基地全面推进磷石膏综合治理工程纪实



■ 本报讯（宋 杨 林 春 刘建平 摄影报道）

编者按：今年是四川省“大气、水、土壤”污染防治“三大战役”（简称“三大战役”）的开局之年，也是什邡市五年环保攻坚的关键之年。宏达作为什邡本土企业，积极响应中央、省市打响“三大战役”号召，密切配合市委、市政府全力以赴打好磷石膏堆场综合整治攻坚战！

高度重视 全面推进

3 月 24 日，宏达股份磷化工基地磷石膏堆场四周彩旗飘扬，“与蓝天碧水相伴，实现绿色可持续发展”的宣传标语在蓝天白云的映照下显得格外鲜艳。磷石膏堆场及物流通道上，铲车、货车、吊车、挖掘机等各类工程机械车川流不息；来自磷化工各单位的 400 多名职工正撸起袖子、挥汗如雨地对堆场周边环境进行清理。这标志着宏达磷石膏堆场排险整治工程的全面推进，是宏达积极响应中央加强生态文明建设、省市“绿色发展”理念号召的实际行动。

按照什邡市委、市政府全面打响“大气、水、土壤”污染防治三大战役（简称“三大战役”）的安排部署，为加快推进磷石膏堆场排险整治工程建设，集团董事局副主席杨骞作出重要指示，对整治工作提出了具体要求。杨骞强调，整治过程必须坚持安全第一的原则，安全与进度同时兼顾；整治现场要加大宣传力度，道路清理干净整洁，确保工程形象；整治费用特事特办，但也必须遵循市场价格，同时清楚准确记录机具台班。他要求整治工作分三个阶段开展。

第一阶段：迎接省领导检查阶段。3 月 28 日前要落实好整治方案，方案必须切实可行，符合要求；人员、机具必须落实到位，特别是整治所需机具要准备充足，人工主要是对机具不能施工的部位进行清理；成立渣场整治指挥部，明确分工；指挥部加强对整治进度的检查，并考核到位。

第二阶段：迎接中央环保督察组检查阶段。按照公司近三年及 2017 年整治方案推进整治工作，项目推进过程中提高效率，特事特办，指挥部成员通过 OA 流程提出采购需求，报相关领导审核后实施。同时财务部对整治工程单独建账并规范财务资料。

第三阶段：按照什邡市政府的安排部署，共同完成磷石膏渣场的根本性整治。整治过程中遇到的机具、堆场、取土、交通等问题请政府给予及时协调；磷石膏渣场整治指挥部要按期报送整治简报。

在上级领导部门的统一安排下，磷化工基地积极响应“三大战役”行动号召，高度重视磷石膏堆场排险整治工程，召开专题会议研究工作的落实开展。一是成立宏达磷化工基地磷石膏堆场排险整治指挥部，由常务副总经理担任指挥长，各单位第一负责人担任成员。同时为加强现场管理推进力度，特别成立了前线指挥部，抽调分厂厂长和相关部门负责人直接在现场指挥，对整个工程进行协调落实，并明确考核奖惩办法。二是停止四套装置生产，抽调大量人力物力参与工程建设。为保障工程的人力需要，基地安排了氢钙、建材、磷酸等四套生产装置停产，将 400 多人抽调到工程突击现场。并抽调和外协近 30 台挖掘机、装载机、自卸汽车，全方位开展工程突击工作，第一阶段计划用 30 天的时间，完成 1#、2# 堆场的临河段危险的磷石膏堆体削坡排危和堆场周边环境改造工作。

分步实施 成效明显

磷石膏堆场排险整治工程实施周期约 100 天，预计 2017 年 6 月完成。实施项目包括周边环境整治美化工程、1、2# 堆体排险工程、完善集渗系统等。工程实施后，能彻底消除磷石膏垮塌的安全风险和污染地表水体的风险，为下一步磷石膏堆场的综合整治提供安全的施工环境，实现堆场周边环境的绿化美化和生态化。待后期磷石膏综合利用工程开展后，再对该渣场进行二次开发。

经过全体参战员工 30 天的艰苦奋战，目前排险整治工程已完成总量的 40% 左右。

01 周边环境整治美化工程基本完工，包括清理、平整、覆土、绿化等，堆场周边共种植草皮 35000 多平米，栽种树木近 600 棵，播撒草籽、花籽约 300 公斤。

02 完成堆体削坡长度约 1200 米，削坡方量约 82000 立方米，为后期施工推进减轻了堆顶压力；制作与安装 1150 米长施工钢构围挡，修筑磷石膏挡墙 170 米，导流沟 650 米，参观便道 60 米，便桥桥头水泥混凝土硬化路面 150 平方。

03 积极营造宣传氛围，在施工现场醒目位置悬挂各类宣传标语 15 条，安插彩旗 1600 余面；制作“宏达磷化工基地磷石膏堆场综合整治指挥部”门牌、“磷石膏堆场综合整治实景效果图”、“整治专用车”号牌 85 个，按期报送《洛水磷石膏堆场综合整治工作简报》26 期，整治工作宣传展板 12 个。

督查指导 领导点赞

什邡市自启动大气、水、土壤污染防治“三大战役”以来，各整治点决心大、力度大、热情高，干劲足，工作扎实有效，全面推进了水体治理、磷石膏堆场综合整治等工作，国家环保部、省环保厅、德阳市等各级领导先后到洛水磷石膏堆场督查指导，并对宏达磷石膏堆场整治 + 开发工作给予了充分肯定。

01 4 月 5 日，德阳市委副书记、市长赵辉率领广汉、绵竹、罗江等兄弟县市来到什邡市白鱼河流域、洛水磷石膏堆场、穿心店磷石膏堆场视察阶段性推进工作及交流学习。赵辉就洛水磷石膏堆场既有明显整治效果又有高新技术支撑二次开发的创新做法给予高度赞扬。

宏达合作伙伴四川华磷科技有限公司、泰山石膏（四川）有限公司两位总经理先后向赵辉介绍了磷石膏资源综合利用新技术及自身的开发能力。两家公司均以磷石膏为主要原料生产 ECP 装配式高强板、纸面石膏板等新型建材，此次共有 12 个产品向 30 余位与会领导进行了展示。赵辉市长一边察看磷石膏制新型建材，一边不停的用手机拍摄下样品及资料。他肯定了两家公司积极开展“三废”综合利用，变废为宝，实现企业、环境、社会的可持续发展，为当地的环保事业和经济发展做出了贡献。

磷化工基地常务副总经理鲜云芳向赵辉市长汇报了洛水磷石膏堆场综合整治项目工程概况、沿革、建设内容、实施周期、工程进度等，工程实施后，堆场将逐步实现绿化、美化和生态化，并简要介绍了宏达自建与合作对磷石膏二次开发情况。赵辉市长认真听完汇报后，视察了磷石膏周边环境的绿化情况，并深入到 2# 堆场后面，站在洗脚河与石亭江汇流处，仔细察看了整治的效果，对洛水磷石膏堆场的整治进度及成绩较为满意，给予了高度赞扬。赵辉与磷石膏堆场整治前线指挥部工作人员一一握手，感谢宏达员工为此而付出的辛勤努力。

赵辉视察完毕磷石膏堆场整治推进工作，当即召开现场会，对污染防治工作及废渣综合利用进行了小结，并就各市县整治经验相互借鉴、存在问题向相关部门进行了工作部署。德阳市住建局党委书记、局长席建国在现场表示，德阳建筑市场下一步要优先考虑使用新型磷石膏建材，计划约请省住建厅何健厅长及相关厅处领导在下周星期一专门研讨此问题，同时希望什邡尽快推动新型磷石膏建材项目投产试车。

02 4 月 13 日下午，省环保厅土壤环境管理处处长康宁一行莅临什邡，调研什邡市污染防治“三大战役”工作开展情况，总结并推广什邡市的好经验、好做法。

调研组一行先后前往穿心店磷石膏堆场、洛水磷石膏堆场、双盛桥头堡土壤修复试点工程施工现场以及双盛镇白鱼河整治指挥部、污染防治“三大战役”办公室进行实地调研，详细了解什邡市在开展污染防治“三大战役”工作中所做的具体工作及计划方案。

在洛水磷石膏堆场，宏达股份磷化工基地常务副总经理鲜云芳向调研组汇报了磷石膏堆场排险整治和综合利用情况。在坚持安全第一、预防为主的作业原则下，经过 400 多名参战职工和 20 多辆工程机具车连续作业，基本完成对堆场周边环境的绿化和美化，堆体排险削坡完成约 40% 的工程量，为下一步堆场的综合整治提供安全的施工环境。同时宏达积极进行磷石膏的综合利用，通过自建石膏粉生产线和引进综合利用项目，基本实现磷石膏的产、存平衡。

调研组对洛水磷石膏堆场排险整治工程表示肯定，并希望企业继续加大污染防治各项工作的整治力度，针对工作开展中存在的问题，要及时总结经验，依法依规完善各项事宜，确保排险整治工程保质保量按时完成。

03 4 月 19 日，国家环保部固废中心电子废物管理部主任孙绍峰一行到洛水磷石膏堆场，就固体废物污染防治工作进行调研，德阳市环保局副局长周丽姬、什邡市环保局局长杨兵等领导陪同调研。宏达股份磷化工基地常务副总经理鲜云芳就企业承担的排险工程整治进度、磷石膏综合利用等情况作了汇报。孙绍锋对宏达固废污染防治工作取得的成效表示肯定，希望加大磷石膏的综合利用力度，严格把控磷石膏综合利用项目各个生产环节，确保磷石膏加工后的产品质量达标；希望地方政府要组织国内顶尖技术力量，对磷石膏综合利用再研究，邀请专家把脉问诊，出谋划策，确保实现磷石膏产消平衡。

绿色家园 共建共享

清明时节，正是人们放松身心，踏青赏春的时机，但仍然有许多人坚守在工作的第一线，为建设美好新家园加班加点的工作。 在宏达磷化工基地磷石膏堆场排险整治现场，笔者看到依旧是一派繁忙的施工场景，堆场整治的全体参战人员放弃节日休假，加班加点，努力使堆场变绿坡。从堆场治理开始到现在，堆场指挥部领导一直带领员工在现场奔忙，虽然大家也很想在节日里陪家人出去走走，但想到堆场建设的需要，大家没有半句怨言。“我们虽然放弃了休息，辛苦一点，但是看到堆场治理一天一个样，大家心里还是觉得很高兴。”参与治理的员工谢贤华这样说。

据了解，磷化工基地磷石膏堆场排险整治现阶段共分为顶部泄压，坡间排险，底部防渗，周边绿化等作业点。

负责顶部泄压和坡间排险的员工肖彬告诉笔者：“清明小长假，我们的任务十分繁重，为尽快转运物料，我们都自愿放弃自己的休息，积极投入到工作中去。”笔者注意到，连日的风吹日晒让肖彬显得又黑又瘦。

清明前后，正是植树种草的好时节。为了绿化堆场环境，磷化工基地各单位分段划分责任区域，在短短几天时间将荒芜的堆场周边环境变成了赏心悦目的绿地。随后，氢钙厂离心、磷盐和中和等岗位的员工更是扛起锄头和铲子来到治理现场，进行绿地之外的平坡、植树、播撒花种和草种以及覆膜等。大家发扬不怕疲劳，连续作战的精神，仅在 4 月 2 日 -5 日期间，就撒花种约 1200 平米、平整覆土 1500 平米绿化带。撒草种、覆膜 400 平米；植树 90 余棵。

在堆场治理期间，集团董事局主席刘沧龙、副主席杨骞等集团高管还亲临现场指导工作，极大的鼓舞了参战员工的士气。堆场指挥部领导带头加班，认真梳理整治方案并督促落实。堆场前线指挥部指挥长叶波、副指挥长杨建等人各负其责，每天在现场亲力亲为。特别是指挥长叶波强忍脚上的伤痛，每天在堆场上上下下，日均步行 15 公里。叶波在接受什邡电视台“三大战役”专题采访时表示，“保护碧水蓝天，共建绿色家园”不光是一句宣传口号，更与我们每一个人都息息相关。绿色家园，共建共享，我们是这样想的，也用行动付诸实施。

当下，绿色发展是四川发展的“关键词”，什邡将创新、协调、绿色、开放、共享“五大发展理念”贯穿始终，以中央加强生态文明建设，共建秀美四川为契机，打好环境污染防治攻坚战，构建适应绿色发展的空间体系、产业体系、城乡体系和制度体系，加快建设天更蓝、地更绿、水更清、环境更优美的美丽什邡。宏达秉承“与蓝天碧水相伴，实现绿色可持续发展”的企业环保理念，将坚定不移地响应上级政府号召，全力以赴打好“大气、水、土壤”污染防治“三大战役”，为环境保护做出新的、更大的贡献！

近日，宏信证券总部收到西昌胜利路证券营业部重病员工漆爽发来感谢信，在公司领导、广大干部员工的关心和帮助下，漆爽经过近 4 个月与病魔的顽强抗争，现已战胜病魔，恢复健康，重返工作岗位，回到了宏信证券这个温暖的大家庭。

病魔无情，宏信有爱，相信在公司这个温暖的大家庭中，我们每一位员工都会健康幸福。我们也深深祝福每一位关心帮助漆爽战胜病魔的好心人健康平安！

感谢信

宏信证券各位领导同事及社会各界帮助过我的人们：

衷心感谢你们的关心与帮助。

我是宏信证券西昌胜利路营业部零售中心员工漆爽，在 2016 年 11 月 18 日因患抗 NMDA 受体抗体脑炎，于凉山州第一人民医院入院治疗，后因病情严重于 2016 年 11 月 19 日转院至四川大学华西医院进行治疗，从入院以来一直昏迷不醒。我从大学毕业参加工作还未满一年，母亲于多年前就已下岗，她微薄的退休金对我的治疗费用而言无异于杯水车薪，全部积蓄花光不说，整个家庭也负债累累。抗 NMDA 受体抗体脑炎治疗周期长，治疗费用高，进行普通治疗都至少需要几十万，这对于我们一个单亲家庭来说无异于雪上加霜。

在我母亲一筹莫展的时候，宏信证券公司总部以及四川分公司、攀西片区中心营业部领导得知了我的病情和家庭情况，他们高度重视并立即向公司总部各部门以及四川分公司范围内各营业部全体职工发出了捐款倡议书。公司领导和同事、朋友甚至知情客户都纷纷解囊为我送来关心与祝福。宏信证券有限责任公司监事会主席、工会主席、纪委书记刘晓亚，公司副总裁、川分公司总经理谢志强带队，公司相关部门、川分公司、攀西中心营业部、西昌胜利路营业部相关负责人参加，代表公司党委、行政、工会多次到华西医院看望我，了解我的病情，向我的母亲带去了公司领导和同事们的深切关心慰问。

在大家的关心中，我努力配合医院的治疗，于 2017 年 1 月 6 日出院，由于出院后身体尚未完全康复，我母亲陪着我继续在成都做康复治疗。2017 年 2 月 20 日经主治医师复查确定我已基本康复，我和母亲回到西昌。2017 年 3 月 6 日我回到宏信证券大家庭中，面对熟悉的同事和工作环境，我真的是感慨万千。

在人生最灿烂的时候遭遇病魔是不幸的，但我又是幸运的，我遇到了那么多愿意关心我帮助我的领导、同事、朋友。正是你们的祝福带给我战胜病魔的力量，感谢你们的爱心捐助，我会永远记得你们，在以后的生活中我会努力工作，积极参与社会公益活动。在此，我和我的家人向所有奉献爱心的人们致以最诚挚的谢意！谢谢你们！

漆爽

2017 年 3 月 7 日

让信托公益之光照亮西北高原

四川信托帮扶建设甘肃临洮光电项目

■ 本报讯（侯 婷）为回馈社会、支持公益慈善事业发展，中国信托业协会联合 48 家信托公司捐款，委托四川信托发起设立“中国信托业公益慈善定向捐赠信托计划”，并在四川省慈善总会成立“中国信托业公益慈善基金”。

经三方协商同意自 2016 年开始，连续五年，每年从“中国信托业公益慈善基金”中支出 70 万元，累计支出 350 万元，用于帮扶中国银监会定点扶贫对象甘肃省定西市临洮县与甘肃省临夏回族自治州和政县。根据中国银监会扶贫工作领导小组办公室统筹安排，2016 年度支出扶贫资金 70 万元定向捐赠临洮县人民政府确定的建设村级分布式光伏电站扶贫项目。

3 月 23 日，由中国信托业协会、四川省慈善总会、四川信托有限公司组成的考察组在甘肃兰州集结，前往甘肃临洮县实地考察光伏电站项目建设情况，中国银监会副巡视员、临洮县常务副县长张亮，县国土局、林业局、供电公司等相关部门负责人陪同考察。

考察期间，张亮常务副县长指出，临洮县自 2016 年被银监会确定为定点帮扶县以来，在社会各界的大力帮扶支持下，在县乡村的积极努力下发生了很大的变化。目前，10 个试点运营的村级电站已全部建设完成，实现并网发电，总装机容量 600 千瓦，根据 2017 年 1 月供电公司抄表计数测算，每个村全年可实现收益 6 万余元。临洮县的变化充分说明，依靠产业扶贫、依靠项目扶贫能从根本上让广大农民脱贫致富。

考察组一致认为，本次信托行业帮扶建设的光伏电站项目运营无污染，属于国家鼓励发展的产业范畴，投资规模小，风险小，见效快，成本低，收益期限长，发展前景长期看好，有效破解了发展村级集体经济无资金、无资源、无人才、无市场的困境，拓宽了农村院落、荒山荒坡等闲置资产二次利用的有效途径，开启了无形资产开发利用的全新思路，与扶贫开发、农业现代化、生态建设紧密结合，示范带动全县产业实现转型升级，从而为当地经济发展和农民致富做出积极贡献。

最亲爱的你

嗨，朋友，不知不觉中我们已相识近10个年头，粗略算一下也有3000多天了。从高中到就业，我们一起度过了我们的青涩年华。

还记你与我相遇的时光吗？高一我们就在一个班，可是却没多少关联，只能说是认识的同学，只知道你家不在本地。你总是很亲切很友好的与同学相处，同学们很喜欢你，成绩好又很漂亮，是我们班的“班花”，而我只是一个无名小卒。真正让我们相知相惜的时光是在分文理科班后，我们竟然分在了同一个班，并成为了同桌，我想着也许是天注定的。犹记得刚开学的一周，你每天都在哭，是因为想家…“这个妹纸真矫情”，这是我当时对你的第一想法。然而我也不会安慰人，只能重复的说：别哭了。

你的热情，总是使我措手不及；你的矫情，也让我无言以对。你从来不会一个人单独去做任何一件事，总是要拖上我，说你害怕一个人。我想这个人可能是从未孤独过，所以才会如此地害怕孤独。高中生活，有时候我也会嫌弃你，有一种带了一个拖油瓶的感觉，也有过烦躁，但更多的是快乐。你是我唯一一个即使在一起不说话也可以呆上一天还不觉得尴尬的朋友。在你的带动下，我的成绩也有了巨大的提升，整个高三学习中，我们都相互勉励着对方，给对方信心和力量。

大学，毫无疑问，我们报考了同一所学校，那时的我出于“拖油瓶”的理念，竟然坚决地跟你选了不一样的专业，并大大松了一口气。然而，你在我面前仍继续重演了每个新学期开始都会发生的一幕——痛哭流涕，还好我已经习惯。你哭，我不会哄，也不会劝，只是默默的坐在你旁边陪着你。大学三年，我们时常黏在一起，无论哪个饭店、哪个景点、哪个角落…有你的地方就有我，其他朋友约我们都只会约其中一个，因为知道我们肯定在一起。

毕业后，我选择了就业，而你选择了自考本科。这大概是我们第一次分开，刚开始会经常聊天打电话，你一有空就来找我。慢慢地，我们可以很久不联系，不是不想念，是慢慢地学会了自己一个人。直到现在，我在成都，你在老家，即使很久不见，坐下来就能一起吃火锅，也不需要问好，撸起袖子边涮边说：我跟你讲啊……我想，最好的友情大概就是，各自忙碌又互相牵挂，不用刻意想起，因为从未忘记。

司窑工人的心声

青 剑

春天、我们舞动着钢钎，
夏天、我们挥洒着热汗。
秋天、我们分享成功的喜悦，
冬天、我们战斗着严寒，
我们，宏达的司窑工，
奋进的团队，
年轻的伙伴。
你、我、他，
战斗在氧化锌生产的第一线。
用青春的豪迈，以时代的豪情，
为我们宏达集团谱写辉煌壮丽的新篇。

几多风雨，
几多磨难，
工作的艰辛，
考验着肩上的重担。
“宏达兴我兴、宏达衰我耻”，
这就是我们钢铁般的誓言！
辛勤的汗水在阳光下闪烁，
熊熊的炉火是对我们意志的考验。
与时俱进，
敬业创新，
司窑工——这个响亮的名字。
赋予我们红心赤胆。
成功、鼓舞我们的信心，
成果、装扮我们的笑脸。
时代的号角，
推动我们冲锋在前。

几多风雨，
几多磨难。
树立信心，
坚定信念。
我们司窑工，
心中装着工厂的明天。

实施精细化管理 发挥生产潜能

刘 虎

2016年，电锌二厂圆满的完成了公司的生产任务，实现了产能的提高，消耗的节约。面对日益竞争激烈的电锌行业，犹如逆水行舟，不进则退。为了能赶超同行，百尺竿头，更进一步，更好的完成2017年的生产目标，消耗目标，环保目标，电锌二厂进一步实施精细化管理。精细化管理，就是从小事入手，对每个细节都精益求精，做到事事有人管、事事有检查、时时有计划、事事有总结，杜绝管理上的漏洞，提高管理效能。

实施精细化管理，思想行动是先导。为了搞好精细化管理，分厂首先教育和引导职工“树立精细意识，自发主动践行”做为切入点，坚持从上至下，持之以恒的宣传动员。分厂在动员上做到深入细致，潜移默化，通过动员会，班前会、例会等各种形式，把精细化的理念、目标、方法传递给每一位职工，时时提醒，激励职工参与到精细化管理中来。由此分厂要求：1、在安全方面确保减少、杜绝事故发生；2、在设备方面强化操作、巡检、维护和保养，提高设备运转率；3、优化工艺指标，杜绝跑冒滴漏，避免生产及环保事故的发生。

现在分厂全员参与精细化工作的热情高涨，分厂激励员工多提合理化的建议，并给予一定奖励。加强精细化现场管理，做到物品摆放有序，现场清洁如新。每班必须召开班前会、班后会，对当班工作进行总结，严格交接班制度，上不交，下不接，上不清，下不接。每月评选优秀员工，优秀班组，被评出的员工除了工资上的奖励外，精神上给予激励。

通过实施精细化管理，已初见成效。生产现场整洁如新，卫生死角彻底得到整治。生产过程更稳定，辅料消耗进一步降低。我相信，只要我们分厂上下一心，分厂精细化管理定能有丰硕的成果。

幸福与时光同行

曾 清

时间去的地方太多，我细数不过来。岁岁年年人不同，今年也是我特别有感慨的一年。从远方回来的叔叔婶婶，已没有了当年的风华正茂，如今都是花白的头发，沧桑的面容。真的是岁月不饶人，仔细询问，他们不同程度的都有高血压，腰间盘，或颈椎病。昔日的小伙伴有的已工作，或成家，连小孩都可以打酱油了。岁月岂止如水，还带走了童年的无忧无虑，少年的轻狂浪漫。后来，未来的日子又浩浩荡荡地、义无反顾地扑面而来，绝尘而去。

时间在东坡的“大江东去，浪淘尽”里流逝，在庄子的“人生在世，如白驹过隙忽然而已”里走过，让人无奈，却又回味。记得小时候读到过朱自清的《匆匆》，“燕子去了，有再来的时候。杨柳枯了，有再青的时候。但是，聪明的，你告诉我，我们的日子为什么一去不复返呢？”当时只觉得有意思，却是不能领悟其中的意味。现在回看《匆匆》，仔细欣赏，一下子悟出了朱自清内心对时间的珍惜。他是在呐喊，提醒我们要抓紧。

“时间都去哪儿了，还没好好感受年轻就老了……”耳边又响起了这首马年春晚歌曲《时间都去哪儿了》。虽然我还没到这个年纪。但还是被朴实的歌词感动了。歌词朴实，却句句扣人心弦。在刚开始听的时候，就红了眼眶，无关风花，无关雪月，只是想起了爸妈，他们就是这样生儿育女一辈子过来的。

时间的脚印，深深，浅浅， 刻在老叟的皱纹上、印在了纯真无邪童叟的岁月里。 它在缠缠绵绵的细雨中落下；在柔柔的温暖的阳光中洒落；在那落了又青的枝叶上矗立；在那含苞欲放的花蕊上逗留；在夏日轻快的蛙声里徘徊；在秋天红了的枫叶上变幻；在冬天融化的雪花中消融；也在此刻的笔尖走过……时光，无处不在，清清楚楚，静谧无声，以惬意的姿态，行在风中，流在水里。

书上说，应以生而为人感到幸福，不为诗意，不为风雅，只因时光与我们同行。不为失意而悲伤，也不必耿耿于怀，每一个时刻都是独一无二的过程。在这过程中，你可知时间去哪儿了？

三月山色峪赏花去

李宣照

岛城的三月春风拂面，新绿吐蕊，沿银河路一路东去，途径三个“沙沟”，穿越香溪庭院顺坡而上，便来到了风景秀丽的崂山水库北岸，一条弯弯曲曲的盘山大道，展现在人们的眼前。

迎着东方升起的太阳，抱着春天温暖的霞光，沿途的美景美不胜收，水面波光粼粼，是不是地被风儿吹动的翻起朵朵浪花，一条小船在水中轻盈的飘荡着，隐约的看见两个渔夫在不停的抖动着收起的渔网，收获着劳动的果实，山间怪石林立、重峦叠嶂、郁郁葱葱的灌木盘根错节，苍劲挺拔的黑松直冲蓝天，林间不时的传出悦耳动听的鸟叫，转弯处和宽阔地带三三两两的小贩在大道的两旁摆放着时令水果、山鸡蛋、葡萄酒之类的商品向行人推销着，宛如一道亮丽的风景线。

不一会功夫来到了花的海洋—山色峪。粉色的桃花，洁白的杏花樱桃红遥相呼应，大有“昨日雪似花，今日花似雪”之感。一眼望不到边的山谷，两侧被粉嘟嘟、白茫茫的花朵覆盖，村落在花丛间若隐若现，远处的青山在轻雾的笼罩下，恍若人间仙境一般，穿行在其中犹如画中游，沿着峡谷拾阶而上，你便会与花儿与灌木亲密接触，并伴有被藤条缠绕地感觉，此时怎能不使人产生“曲径通幽处、禅房花木深”的意境呢。

站到山顶，遥望远方，饱受一览众山小的高，你会屏发出与众不同的感叹。浓郁花香随风拂来沏人心扉，使人陶醉。拿出手机按下快门，每一幅都是上乘的油画，生活在这样一个天然的大氧吧里，怎能不使人心旷神怡，留连忘返呢？

再见吧山色峪，果实收获的季节我们还会再来的。

出使新疆

廖 超

最初了解到新疆，是由于一首歌曲 ——《吐鲁番的葡萄熟了》，当时感觉新疆是个很神奇的地方，一直很向往。随着西部大开发，科技，教育，建筑，农业种植等扶持力度的增大。宏达股份磷化工基地营销公司领导们看准了商机，在去年底就对复合肥进疆事宜进行了研讨，决定开发新疆市场，因此我有幸出使新疆，出使那儿时梦想的地方。

收集好资料，部署好路线，带上行李，我便踏上了前往新疆的火车，新疆分为北疆，南疆，东疆三大区域，由于南疆区域天气回暖稍早一点，加之阿克苏有意向客户，所以我的第一站便是南疆。

南疆种植作物主要为棉花、辣椒、果树以及少量的水稻、小麦等。集中在巴州、阿克苏、喀什市沿国道和铁路两旁区域，以及有河道和人工沟渠或有地下井区域。由于很多人都觉得新疆地大物博，夏季日照时间长，有水的地方就可以种植和收获，所以很多品牌都在抢占市场，因此市场竞争相当残酷，不仅要拼质量、拼价格，还要拼服务、拼利润等等。而我公司在以上这几点似乎都并不占优势，这就使得我们必须走适合自己的特色道路，因此，我后期规划：第一，针对阿克苏南部代理商，继续坚持走种植户和二级代理商其抓（种植户这边以示范推广为主，针对做到55%的连队，每个连队有一处示范地，提高种植户周围人员对宏达云顶产品认知力度和宣传作用，以示范田带动后期追肥和来年用肥种植户；在不影响二级经销商的同事，发展农场基地，走代理商直销基地模式；极力发展二级零售商）；第二，与代理商制定复合肥指导批发价和零售最低价格；第三制定云顶复合肥作物施肥套餐，针对性推荐，生长全程施用，保证作物生长需求，提高产量；第四，以水溶性磷酸一铵为基石，开发复合肥市场。

我相信，在不久的将来，大美的新疆必有我们云顶系列肥料为您增添那五颜六色的美！

平凡的一天

杨 勇

朱兴强－“认真做人，认真做事”这是宏达企业的文化精髓，而电锌二厂员工朱兴强则正是这一文化精髓的忠实执行者和实践者。

2016年，朱兴强被评为宏达集团的先进个人。先进个人是公司对员工努力工作和卓越成绩的肯定与表扬。朱兴强作为公司的一名普通员工能获此殊荣，自然与他平日里的工作相关。

朱兴强是电锌二厂出装槽的一名值班长，每天的日常工作就是配合上级领导做好各岗位间的协调工作，监督与指导操作人员遵守劳动纪律规范操作，维持流程正常运行以确保产质产量。

每天上班朱兴强都会提前到厂与上个班做好交接工作，然后认真开好班前会，安排领导布置的临时工作，叮嘱工作时应注意的各项事项。正式上班后，他会习惯先到各岗位转一圈作一次例行巡检，看设备是否运行正常，吊具是否安全，管道溜槽有无滴漏，各岗位指标是否合格以及场地卫生情况。现在公司把卫生也列入了工作的重点，出装槽工作环境较为复杂，清扫与维护很困难，都需要劳心劳力。等这一切正常了，还要监督出装槽人员的工作情况，锑盐的用量，短路板的处理，阴极板的平整……，这些都关系到产质产量，另外出装槽工作中会有行车交叉作业，安全工作更不能有丝毫的马虎大意。

以上工作外，朱兴强还分管离子交换岗位。离子交换是厂里近几年才上的新项目，在降氯降氟方面起着巨大的作用。氯氟是影响锌片产量与质量的罪魁祸首，控制住了氯氟量就等于让产质产量得到了保障，但由于是新近的项目，许多方面还需要近一步探索与改进，所以只要一有空闲朱兴强总会与操作人员一起对工作中发现的问题进行分析与探讨。这两年来，离子交换取得的成绩是显著的。

朱兴强与别人比起来其实并没有什么特别之处，就是腿勤、手勤、嘴勤，所以才被大伙儿称之为三勤班长，而他所做的这些工作也很平凡很锁碎，在一些人眼里甚至有些鸡毛蒜皮，但是细节见成效，正是因为他肯在这些平凡的小事上脚踏实地努力工作，才得到了同事和领导的认可，正如他自己获得先进个人时所感言的那样，“我只是做好了本职工作，做好自己的事！”

这不，上班的时间又到了，朱兴强又开了他平凡的一天……

一次别具风格的趣味培训活动

梁 彦

2月22日，塑编厂组织全体员工开展了一期为时一天的多元化技能培训，这也是2017年第一场培训，培训内容涵盖了安全环保、职业卫生、质量管理、思想工作、形式任务教育、执行力和团队精神等。

上午，由管理人员组织员工在车间各岗位以重温岗位操作要点、危险源以及质量要求为主，让大家来共同探讨生产过程中出现的问题、解决方法。要求上下工序之间相互提要求、提意见，以达到岗位相互之间紧密配合，来共同提升自身安全意识、工作质量、工作效率和产品质量，同时在培训过程中要求大家都各自谈自己工作经验，并解说本岗位操作流程、指出危险源，通过相互学习交流，达到资源共享，共同提高技能。这次培训的亮点是大家都不回避问题，从而增添了岗位与岗位之间畅所欲言提出意见和建议的环节。在委婉、和谐、欢快的氛围中讨论存在的问题，让大家在“拉家常”的氛围中缩短了同事之间的距离，对提出的问题也欣然接受并表态改进。

下午，为进一步加强执行力和团队协作精神，安排了团队协作的趣味活动，将不同班组的人员重新组队，选出队长，带领队员共同来完成任务。活动项目有：同心协力（肩并肩、森林雨、踢毽子、钻绳子）、翻扑克牌等游戏。同心协力这项活动是考验团队协作意识，必须由团队人员共同来完成这个游戏。通过游戏让我们明白，在我们生产工作中，如果一个环节出问题将会导致整个批次产品不合格，也让我们懂得不管做什么事情都要对具体问题作具体分析，要作好充分的应对措施，做到分工明确，责任到位，同时，还要严明组织纪律，任务分配到个人，每个人都应该要有强烈的责任心，完成任务时要勇于担当责任，要有奉献精神。

接下来是翻扑克牌活动，通过不断增加难度和变换规则来提升大家的应变能力、执行力、创新能力。规则是每个组队将牌的数字从1翻到13，看哪队用时最短完成。如果翻到没翻到的数字，不能将牌翻开，不然数字会被暴露，翻牌的任务就是需要每个人记住翻开牌的那个数字和位置。一旦经团队反复推敲并决策下来方案，要求大家就一直要执行下去，中途不能随意更改，才能将任务圆满完成。在比赛过程中，其中一个小队的队友自作聪明，将牌原来的摆放更换了位置，这样一来，队友们原已记在脑海里的位置又被打乱，导致同一张牌被翻无数次，延长了整个游戏的完成时间，最终导致团队取得末尾成绩。我们在工作时同样是这样，当接到一个生产任务，一旦方案确定下来，我们就应该无条件的服从，扮演好自己的角色，在任务的执行过程中要冷静、要自信、还需要相互的信任。如果一个团队的成员各行其是、我行我素、以自我为中心，势必一盘散沙，工作就难出成就。

最后，一季度培训在大家激情的斗志和愉快的笑声中拉下帷幕。今天的培训穿插了趣味活动，既让大家通过活动明白一些道理和汲取知识，也让大家在培训中放松心情，既起到了培训效果，又使大家找到了“童年”时代的回忆。通过这次趣味活动，也让大家感悟到了同事之间的默契配合，以此将团队协作融入到工作中，以进一步加强员工凝聚力、团队协作精神和执行力。